



Good governance i danske idrætsorganisationer. Fjernt begreb eller bitter nødvendighed

Idrætspolitisk chef DIF, Poul Broberg



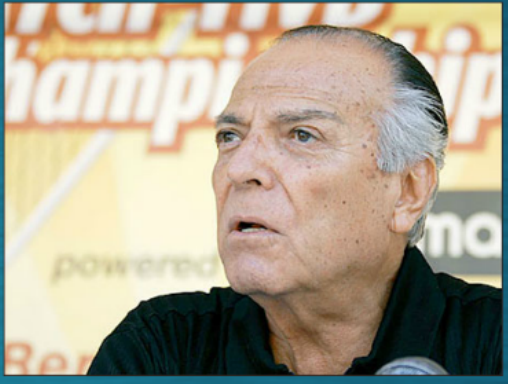
Good governance i danske idrætsorganisationer. Fjernt begreb eller bitter nødvendighed

Idrætspolitisk chef DIF, Poul Broberg

for
muligvis også penge
og professionalisme
og teknolog
for at forhindre at klubben
og specialforbundet.

specialforbundenes bestyrelse
• stor udskiftning af frivillige i
forbundenes bestyrelser
• hvad skal det egentlig gøre godt for

EFTERLYST



Vi har dog ikke samme udfordringer i dansk idræt

Historik

- Arbejdsgruppe nedsat i 2009 om forpligtende samarbejde mellem DIF og specialforbundene
- Inspiration fra blandt andet Holland
- Grundig gennemgang af DIF's love og vedtægter
- anbefalinger drøftet først på budgetmøde i 2009
- anbefalinger til bestemmelser om god organisationsledelse vedtaget på årsmøde i 2010

Hvorfor

- DIF og specialforbundene forvalter offentlige penge
- Medvirke til at give en stærk og professionaliseret ledelse
- Præcisere forbundenes forpligtelser i forhold til økonomisk ansvarlighed
- Øgede krav og forventninger fra samfundet til idrætten
- Større synergi mellem DIF og specialforbundene

Forpligtende samarbejde mellem DIF og specialforbundene

- Vedtages sæt af minimumsregler for good governance i DIF og specialforbundene
- DIF's økonomiske tilsyn med forbundene skærpes
- Mødepligt til forbundene til DIF's repræsentantskabsmøder
- Forbund der ikke lever op til reglerne kan sanktioneres
- Bindende kontrakter ved igangsættelse af større samarbejde



Historik

- Arbejdsgruppe nedsat i 2009 om forpligtende samarbejde mellem DIF og specialforbundene
- Inspiration fra blandt andet Holland
- Grundig gennemgang af DIF's love og vedtægter
- anbefalinger drøftet først på budgetmøde i 2009
- anbefalinger til bestemmelser om god organisationsledelse vedtaget på årsmøde i 2010

Hvorfor

- DIF og specialforbundene forvalter offentlige penge
- Medvirke til at give en stærk og professionaliseret ledelse
- Præcisere forbundenes forpligtelser i forhold til økonomisk ansvarlighed
- Øgede krav og forventninger fra samfundet til idrætten
- Større synergi mellem DIF og specialforbundene

Forpligtende samarbejde mellem DIF og specialforbundene

- Vedtages sæt af minimumsregler for good governance i DIF og specialforbundene
- DIF's økonomiske tilsyn med forbundene skærpes
- Mødepligt til forbundene til DIF's repræsentantskabsmøder
- Forbund der ikke lever op til reglerne kan sanktioneres
- Bindende kontrakter ved igangsættelse af større samarbejde

DIF's good governance

- Åbenhed og gennemsigtighed i bestyrelsesarbejdet
- Åbenhed og gennemsommelighed i forbundets økonomiske forvaltning
- DIF skal have indsigt i forbundets økonomiske forhold
- Passende mellem drøftes visioner, strategier og politikker
- Opgave- og rollefordelingen mellem bestyrelse og administration skal være nedfældet
- Samme person må ikke bestride en bestyrelsespost og samtidig være ansat som medarbejder
- Repræsentantskabet skal have mulighed for at udføre kontrolfunktioner for bestyrelsen
- Forbundene skal være tilstede på DIF's repræsentantskabsmøder



- Åbenhed og gennemsigtighed i bestyrelsesarbejdet
- Åbenhed og gennemsikuelighed i forbundets økonomiske forvaltning
- DIF skal have indsigt i forbundets økonomiske forhold
- Passende mellem drøftes visioner, strategier og politikker
- Opgave- og rollefordelingen mellem bestyrelse og administration skal være nedfældet
- Samme person må ikke bestride en bestyrelsespost og samtidig være ansat som medarbejder
- Repræsentantskabet skal have mulighed for at udføre kontrolfunktioner for bestyrelsen
- Forbundene skal være tilstede på DIF's repræsentantskabsmøder

Hvordan er det så gået med implementeringen

- langsomt - ikke alle forbund har fået implementeret reglerne
- enorm forskel fra DBU til Hang- og Paragliding
- langt fra papir til reelt ejerskab i specialforbundenes bestyrelse
- stor udskiftning af frivillige i forbundenes bestyrelser
- hvad skal det egentlig gøre godt for

implementeringen

- langsomt - ikke alle forbund har fået implementeret reglerne
- enorm forskel fra DBU til Hang- og Paragliding
- langt fra papir til reelt ejerskab i specialforbundenes bestyrelse
- stor udskiftning af frivillige i forbundenes bestyrelser
- hvad skal det egentlig gøre godt for

Opmærksomhedspunkter

- skal få skræmme eksempler sætte dagsordenen for hele idrætten
- vi skal væk fra en "one size fits all model"
- værdidiskussion nødvendigt i forhold til en accept af fejlmargen blandt frivillige
- fokus på stigende skel mellem frivillige og professionelle
- måske skulle vi snarere tale om, hvordan vi kan honorere og styrke bestyrelserne fremfor at hegne dem ind i krav og reguleringer



Opmærksomhedspunkter

- skal få skræmme eksempler sætte dagsordenen for hele idrætten
- vi skal væk fra en "one size fits all model"
- værdidiskussion nødvendigt i forhold til en accept af fejlmargen blandt frivillige
- fokus på stigende skel mellem frivillige og professionelle
- måske skulle vi snarere tale om, hvordan vi kan honorere og styrke bestyrelserne fremfor at hegne dem ind i krav og reguleringer



Good governance i danske idrætsorganisationer. Fjernt begreb eller bitter nødvendighed

Idrætspolitisk chef DIF, Poul Broberg