



Mariagerfjord
KOMMUNE

Meget mere idræt for pengene.
Udfordringer mellem effektivisering og
lokalt engagement

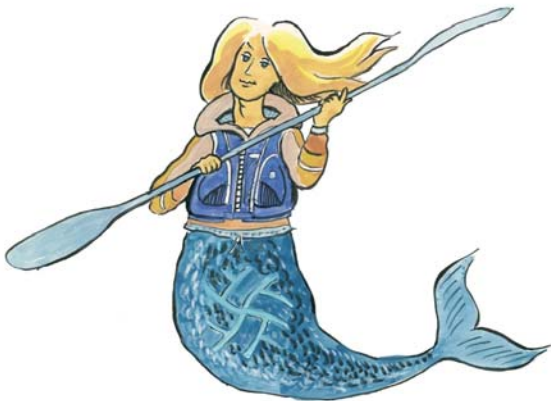


Kultur og Fritidschef Joan Kamstrup
Mariagerfjord Kommune
Idan konference 4. september 2013



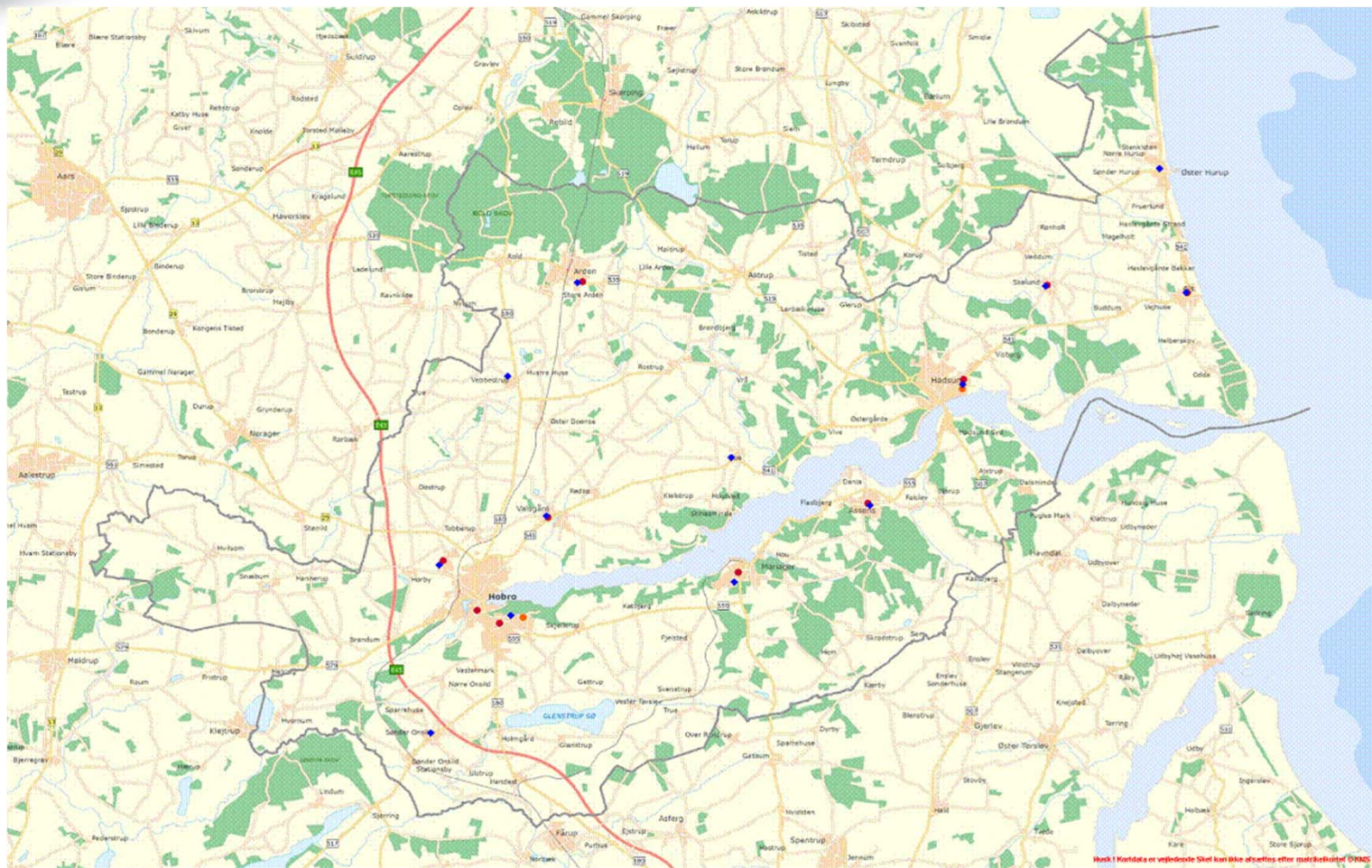
Historien:

- Kommunesammenlægningen i 2007 og
- 13 selvejende haller med vidt forskellige økonomiske vilkår
og
- 1 kommunal svømmehal





Mariagerfjord KOMMUNE





Harmoniseringsrunder for tilskudsmodeller til hallerne:

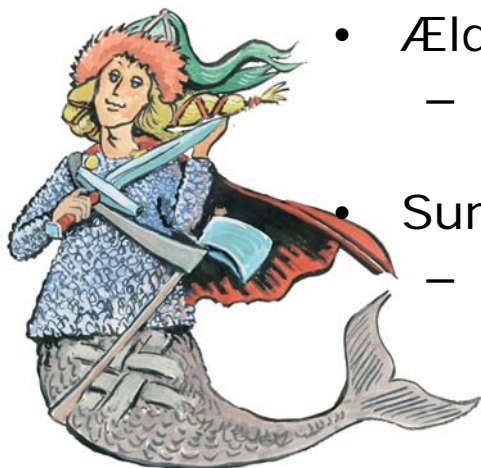
- 2008 – første harmoniseringsrunde
- 2009 - Kubenanalyse - idrætsfaciliteterne
- 2011 – anden harmoniseringsrunde
- 2013 – endnu ikke harmoniseret
således at alle behandles ens





Ændret idrætsbillede

- Børn
 - Færre børn der gerne skal aktiveres mere. Samling omkring skolerne.
- Unge
 - Færre unge, frafald i deltagelse, samling omkring skolerne
- Voksne
 - Færre, men mere aktive voksne der vælger individuelt og fleksibelt, selvorganiseret
- Ældre
 - Flere ældre, vælger motionsaktiviteter, selvorganiseret og i foreninger
- Sundhed er det store Tema:
 - Rapport viser at sundhed/overvægt er en udfordring i Mariagerfjord Kommune





Mariagerfjord

Sådan står det til
med sundheden i
Mariagerfjord
Kommune 2010

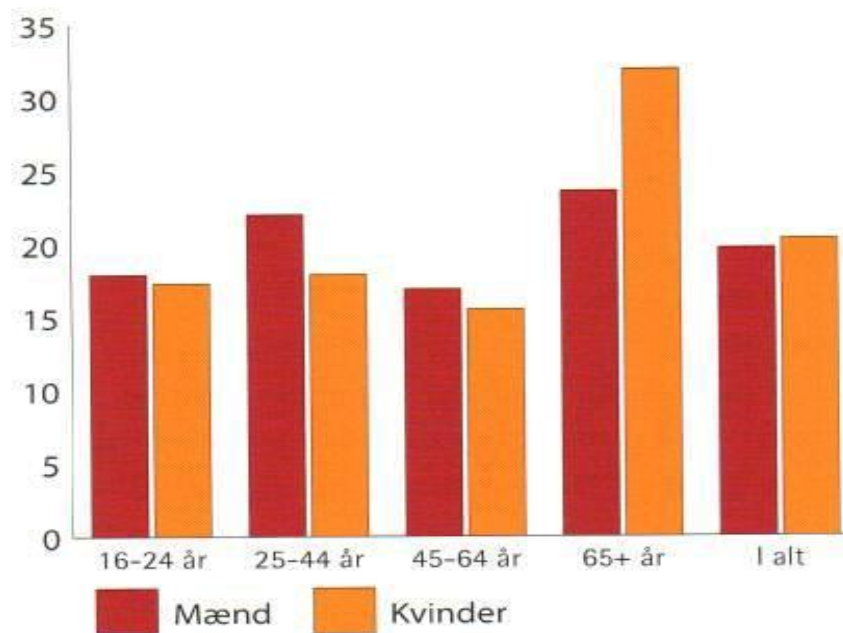


Mariagerfjord
KOMMUNE



Fysisk inaktive:

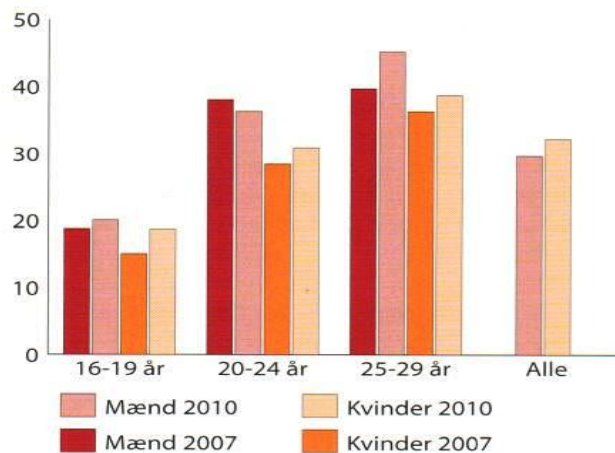
Andel af borgere i Mariagerfjord, der er fysisk inaktive (%)



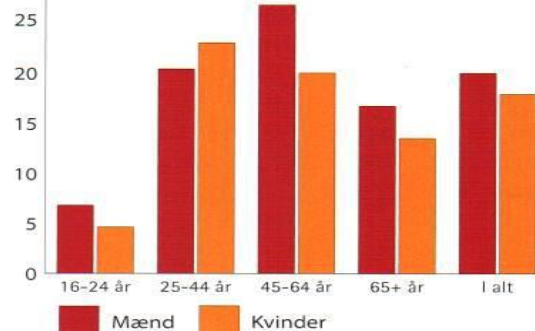


Svært overvægtige unge i Regionen og alle borgere i MFK:

Andel moderat og svært overvægtige unge i 2007 og 2010 blandt mænd og kvinder i forskellige aldersgrupper (%)



Andel af borgere i Mariagerfjord, der er svært overvægtige (%)





Hvad gjorde vi?

Der var bred politisk enighed om at vi havde behov for at få et dokumenteret grundlag at træffe beslutning på.





Proces trin

1. Politisk beslutning
2. Analyse
3. Involvering I
4. Etablering af vision i udvalget
5. Fremlæggelse for byrådet

----- : : -----

6. *Involvering II*
7. *Konsekvens og beslutningsgrundlag*
8. *Beslutning*





Etablering af vision i udvalget

Hvorfor udvikle idrætsanlæggene? Fordi udvalget ønsker:

1. - at give borgerne mest muligt idræt for pengene
2. - at gøre passive penge aktive
3. - at sikre den størst mulige gennemsigtighed i måden som midlerne anvendes på
4. - at beslutningstagning baseres på objektivitet og viden om borgernes reelle ønsker og behov
5. - at fremtidens Idrætsfaciliteter skal ses som midlet til at sikre borgernes idrætsdeltagelse – bevarelse af idrætsfaciliteter er ikke et mål i sig selv
6. - at forandring og udvikling er en forudsætning for bevarelse af et værdifuldt foreningsliv





Udvalgets Vision:

- Mere idræt
- Brugerorientering
- Nytænkning



Blev til følgende Vision:

Meget mere idræt* i Mariagerfjord
Kommunes idrætsfaciliteter gennem
nytænkning og øget brugerorientering

*Målbart



Mariagerfjord
KOMMUNE

Temamøde for Byrådet:

Fremtidens idrætsanlæg i
Mariagerfjord Kommune

- Idræt for alle pengene





De tre scenarier:

1. Styrkelse af hallernes økonomi og kompetencer.
NU - Minimumskrav til hallerne:
 - Offentlig og synlig lokaleanvendelse
 - Fælles anvendelse af bookingsystemer
 - Fælles økonomiske tilskudsrammer
 - Driftskontrakt med hallerne og krav om regnskabsaflæggelse
 - Samarbejde på tværs
2. Ansættelse af uddannet personale til løsning af fælles tiltag i et udviklingssekretariat
3. En selvejende institution Mariagerfjord Idrætshaller



Projektstyring

1. *Byråd*
2. *Styregruppe*
3. *Dialogmøder før og efter sommerferien*
4. *Arbejdsgrupper*
 1. *Udvikling*
 2. *Frivillig*
 3. *Juridisk følgegruppe*
 4. *Økonomisk følgegruppe*
 5. *Personale*
 6. *Kommunikation*





Udviklingsgruppen

Skal arbejde med udvikling af nye tiltag, aktiviteter og konkrete måder at gøre tingene på efter etablering. At samle "best practice" og udbrede til øvrige haller.



Frivillighedsgruppen

Skal sikre at det frivillige engagement ikke går tabt i processen:

Undersøge omfanget/indholdet af frivillighed

Vurdering af frivillighedens betydning for dagligdagen i hallen

Understrege at frivillig engagement og indhold i hallerne kan gå hånd i hånd.



Økonomisk følgegruppe:

- Det endelige økonomiske overblik over den samlede økonomi i hallerne
- Nye økonomiske modeller for driften af MFKI
- Driftsoptimering i forbindelse med opnåelse af stordriftsfordel
- Afdækning af mulighederne for finansiering af omstillingsprocessen via eksterne udviklingsmidler
- Forslag til budgetter og økonomiske overslag for MFKI
- Tilskudsmodeller
- Overgangsordninger



Personale - Jura

Ansvar for håndtering af de personalemæssige konsekvenser af etableringen af MFKI på en hensigtsmæssig måde.

- Fastlæggelse af overdragelsesform
- Udformning af stillingsbeskrivelser
- Forhandlinger med organisationer om fremtidige ansættelser og vilkår



Kommunikations- og procesgruppe:

Ansvarlig for kommunikationen med alle interessenter i omstillingsperioden. Håndtering af pressen igennem en åben dialog. Udsendelse af pressemeddelelser når der er relevante nyheder.

- Struktureret kommunikation til alle interessenter, informations og debatmøder, samt visions og udviklingsmøder.
- Etablering af hjemmeside (www)



Status – Vi ved ikke hvor projektet ender!!!

Men

Som udgangspunkt arbejder vi mod scenarie 3 i en løbende proces, uden at vide om eller hvornår – vi lander

Og

Intet er besluttet før Byrådet har besluttet det. Der er derfor alle muligheder for påvirkninger og åbenhed for nye og/eller anderledes gode løsningsforslag

Men



Mariagerfjord
KOMMUNE



NOGET SKAL DER SKE, bl.a.

Tidssvarende rammer og de førnævnte minimumskrav.



Mariagerfjord
KOMMUNE

Krav om koordinering



Styregruppe

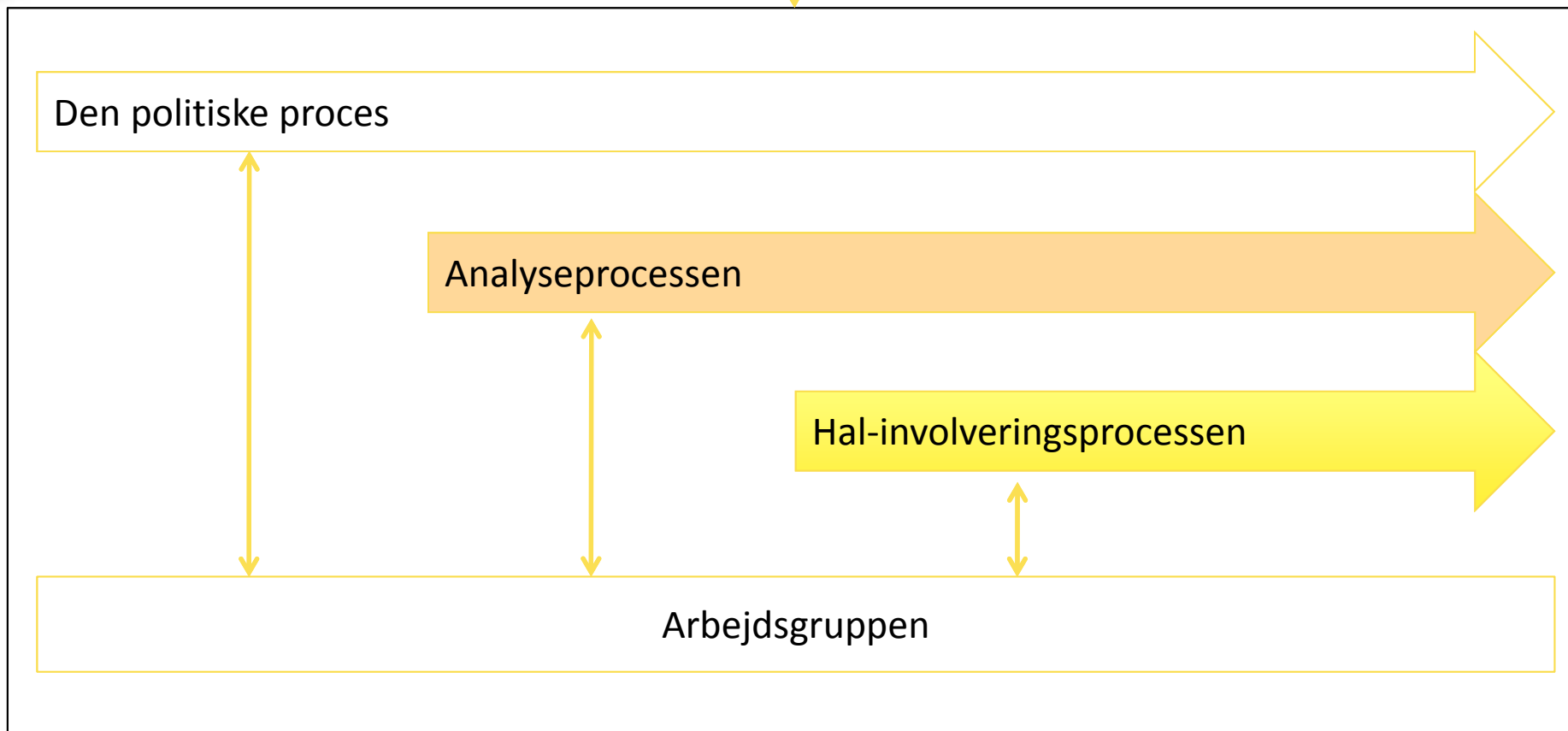


Den politiske proces

Analyseprocessen

Hal-involveringsprocessen

Arbejdsgruppen





Perspektivering

- Kobles op til det tværsektorielle arbejde omkring sundhed i kommunen
- Ses i sammenhæng med Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker, bl.a. strategien for fysisk aktivitet og uddannelse af sundhedsambassadører og fælles informationsplatform
- Bidrage til væsentlige input i forbindelse med det arbejde der lige nu pågår omkring udarbejdelse af en tværgående frivillighedspolitik i MFK
- Et aktivt bidrag i forhold til den overordnede vision for MFK om at være et godt sted at bo, leve og arbejde med stor fokus på BOSÆTNING