

# Hvordan rekrutteres frivillige med etnisk minoritetsbaggrund til foreningerne? Høje-Taastrup Kommune

**IDAN**  
Idrættens største udfordringer III  
4. september 2013

# Om Høje-Taastrup Kommune

---

48.000 borgere – en af hovedstadsområdetets største kommuner

22 % har indvandrers-/efterkommerbaggrund

- ▶ Fra i alt 130 forskellige lande
- ▶ 55 % er fra Tyrkiet, Pakistan, Irak og Polen

3 boligområder på regeringens liste over særligt udsatte områder

- ▶ Tåstrupgård, Charlott kvarteret, Gadehavegård

Fire idrætsforeninger med tilknytning hertil deltog i projektet

- ▶ Fløng-Hedehusene Fodbold
- ▶ Hedehusene Gymnastik Forening
- ▶ HTI Fodbold
- ▶ Taastrup FC

# Om projektet

---

## Baggrund

- ▶ Flere børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund i idrætsforeningerne
  - ▶ Fritidspasordning fra 2007 – gratis kontingent i 3-6 måneder
  - ▶ Særligt fritidspas til udsatte børn og unge
- ▶ 2-årigt projekt (2011-2012)

## Mål

- ▶ Øge antallet af forældre/familiemedlemmer med etnisk minoritetsbaggrund som frivillige i 4 foreninger
- ▶ Skabe en model for rekruttering af frivillige til de øvrige foreninger

## Virkemidler

- ▶ Deltidsansættelse af 4 foreningskonsulenter
- ▶ Klubudviklingsforløb
- ▶ (Uddannelsesforløb for nye frivillige)

## Overordnede resultater

---

- ▶ Antallet af nye frivillige med etnisk minoritetsbaggrund er tredoblet
- ▶ 68 % af alle nye frivillige er fastholdt (dec. 2012) – måltal 25 %
- ▶ 74 % af de rekrutterede var forældre/familiemedlemmer
- ▶ Vigtigt med fleksibilitet ift. projektets indhold og virkemidler
- ▶ Størstedelen af foreningerne har været (meget) tilfredse med projektet
- ▶ (Samlet er antallet af etniske medlemmer øget med 44 %)

# Overordnede resultater

Alle 4 foreninger				
		I alt	Anden etnicitet	Procent
<b>Start jan-11</b>	Medlemmer	2224	364	16,4
	Trænere/holdledere	243	11	4,5
	Bestyrelsesmedlemmer	27	1	3,7
<b>Status dec-12</b>	Medlemmer	2312	525	22,7
	Trænere/holdledere	289	33	11,4
	Bestyrelsesmedlemmer	27	2	7,4

# Hvem er de nye frivillige?

---

- ▶ Alder: 15-45 år (men spredning ml. foreningerne)
- ▶ Køn: 74 % er mænd, 26 % er kvinder
- ▶ 97 % har selv dyrket idræt i en forening
- ▶ 83 % er (hjælpe)trænere
- ▶ 57 % startede efter foreningskonsulenten kontaktede dem
- ▶ 39 % fordi de gerne vil hjælpe andre/hjælpe til
- ▶ For at fastholde de frivillige, er det vigtigt
  - ▶ At det er sjovt at være træner/frivillig (65 %)
  - ▶ At der er mulighed for udvikling (uddannelse mm.) (52 %)



## Anbefaling 1 - Indledende afklaring i foreningerne er vigtig!

---

- ▶ Foreningernes organisation skal være klar til nye frivillige
- ▶ Klubudviklingsforløb var positivt - afklarede opgavefordeling
- ▶ Målet for et integrationsprojekt skal være synligt for alle
- ▶ Målet om integration skal stemme overens med foreningens øvrige mål
- ▶ Integrationsprojektet skal have generel opbakning i foreningen

**Sammenfaldende med IDANs frivillighedsundersøgelse 2012**

## Anbefaling 2 – Om dansk foreningskultur

---

- ▶ Målgruppen har manglende kendskab til den danske frivillige foreningsverden
- ▶ Forklar, at det er et foreningsfællesskab <-> pasningstilbud
- ▶ Forklar, hvorfor frivillige er ulønnede ('hvad får jeg får det' ....)
- ▶ Vigtigt med fællesskab og sociale tiltag for de nye frivillige
- ▶ Åbenhed om foreningens arbejde  
→ tillid og tryghed hos nye frivillige og deres forældre



## Anbefaling 3 - Foreningskonsulenten

---

- ▶ Den rette foreningskonsulent har
  - ▶ Engagement (skal kunne tåle et nej/en 'sviner')
  - ▶ Troværdighed (pga. mangl. kendskab til dansk foreningsliv)
  - ▶ Rette alder, erfaring og personlighed
  - ▶ Netværk i lokalområdet
  - ▶ Etnicitet?
- ▶ Forventningsafstemning mellem konsulent og bestyrelse er vigtig (arbejdsbeskrivelse)
- ▶ Hvordan bør foreningskonsulentens indsats vurderes?
  - ▶ Det hårde - antal rekrutterede, antal fastholdte
  - ▶ Det bløde – sociale kompetencer

## Anbefaling 4 - Det gode rekrutteringsforløb

- ▶ Skab personlig kontakt i øjenhøjde  
<http://breddeidraet.nu/projects/foraeldrene-pa-banen/>
- ▶ Gå fra at 'tale om' etniske frivillige - til at 'tale med' ...
- ▶ Nye frivillige bør indsluses med mindre og konkrete opgaver
  - ▶ Baseret på deres egne ønsker ('TIPS 13')
- ▶ Let og overskuelig information til nye frivillige (velkomstmappe)
- ▶ Størst opbakning fra forældre i de yngre årgange (U10)
- ▶ Uddannelse for frivillige → motivation og fastholdelse (Realkompetencevurderinger og point til kvote-2 ansøgninger som 'salgsargument')

# Om TSE Consulting Danmark

---

[www.breddeidraet.nu/om-tse](http://www.breddeidraet.nu/om-tse)

# Forskelligt fokus i foreningerne

Forening	Foreningens fokus i projektet	Konsulentens rekrutteringsmetode	Konsulent-timer (antal pr. uge)
HTI Fodbold	Skaffe flere trænere og flere til bestyrelsen Løse presserende opgaver	Ved start: Opsøgte bredt Efter 1 år: Opsøgte primært ressourcestærke	15
HGF Gymnastik	Rekruttere og støtte nye trænere og rekruttere holdledere til stævner	Gjorde brug af bestående netværk i kvarteret	7,5
FHF Fodbold	Gøre foreningen klar til at modtage etniske medlemmer – og to seniorhold fra Charlotteager	Ved at sælge foreningens nye image udadtil vil det på sigt åbne op for nye frivillige	7,5
TFC Fodbold	Bæredygtig indslusning Fastholdelse af nye frivillige	Tog kontakt til forældrene til træning	10

# Forandringsmodel

## Ressourcer

Puljemidler (intern/ekstern)  
Foreningskonsulenter  
Bestyrelsesmedlemmer  
Integrationskoordinator  
Fritid og Kultur  
Get2Sport  
SBU

## Aktiviteter

Målsætning for rekruttering af flere etniske frivillige

Forventningsafstemning mellem foreningskonsulent og bestyrelse

Oplysning til frivillige om foreningsarbejde (infomateriale, møder, foredrag mv.)

Personlig kontakt mellem foreningskonsulent og potentielle frivillige

Vidensdeling på tværs af foreningskonsulenterne, bestyrelse og kommune

Uddannelse af frivillige (trænerkurser mv.)

## Output

Beskrivelser af opgaver til frivillige og mindre konkrete opgaver

Rolleafklaring

X antal etniske frivillige deltager i infomøde

Informationsmateriale (velkomstpakke) udarbejdet

Foreningskonsulenten har været i kontakt med X antal frivillige

X antal koordinerings- og inspirationsmøder

X antal etniske frivillige deltager i kurser

# Forandringsmodel

