

DGI-huset Vejle

"Mennesker betyder alt"

*Idan-konference
Vejen Idrætscenter
25. maj 2011*

Eller:

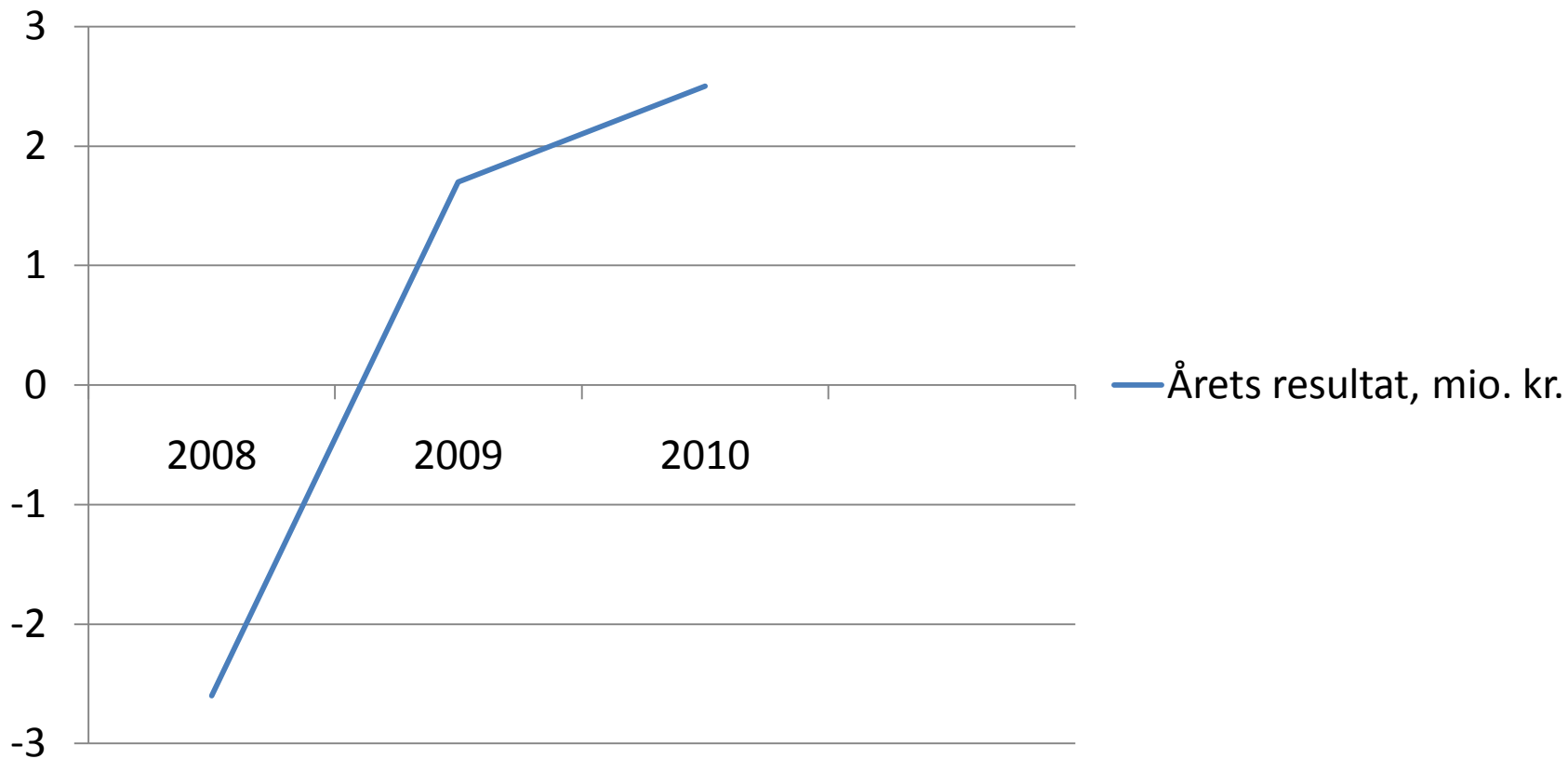
”Hvorfor ledelse, kultur og købmandskab er langt vigtigere end spritnye faciliteter!”

-2,6

+ 1,7

+ 2,5

Årets resultat, mio. kr.



Påstand nr. 1

- *Befolkningens efterspørgsel efter fleksibel hverdagsidræt er betydelig større - end vi gør os forestillinger om i dag - og den vil fortsat vokse! Her giver det mening at tale om "toppen af isbjerget"!*

Påstand nr. 2

- *De fysiske rammer som den altafgørende "driver" i forhold til befolkningens idrætsdeltagelse er en illusion!*

Påstand nr. 3

- *Vækstraten i befolkningens idrætsdeltagelse kan øges mange gange mere i allerede eksisterende idrætsfaciliteter, end den vækstrate, vi i de næste mange år vil kunne skabe i det offentlige idrættslige nybyggeri, som forbliver med at være på vågeblus!*

Påstand nr. 4

- *DGI-huset Vejle er ikke unikt – alt, vi gør, kan i større eller mindre målestok kopieres i de fleste store og mellemstore idrætscentre i Danmark.*

Påstand nr. 5

- *Et moderne og veldrevet idrætscenter forudsætter, at der tænkes kommercielt, og at ledelsen og virksomhedskulturen er oprigtig fokuseret på god gæsteservice, aktivitetsmaksimering og kontinuerlig produktinnovation.*

Påstand nr. 6

- *Morgendagens succesfulde idrætscenter er det, der evner at tiltrække, fastholde og videreudvikle ledere og medarbejdere med den rigtige attitude, og samtidig har friheden til at afvikle de øvrige.*

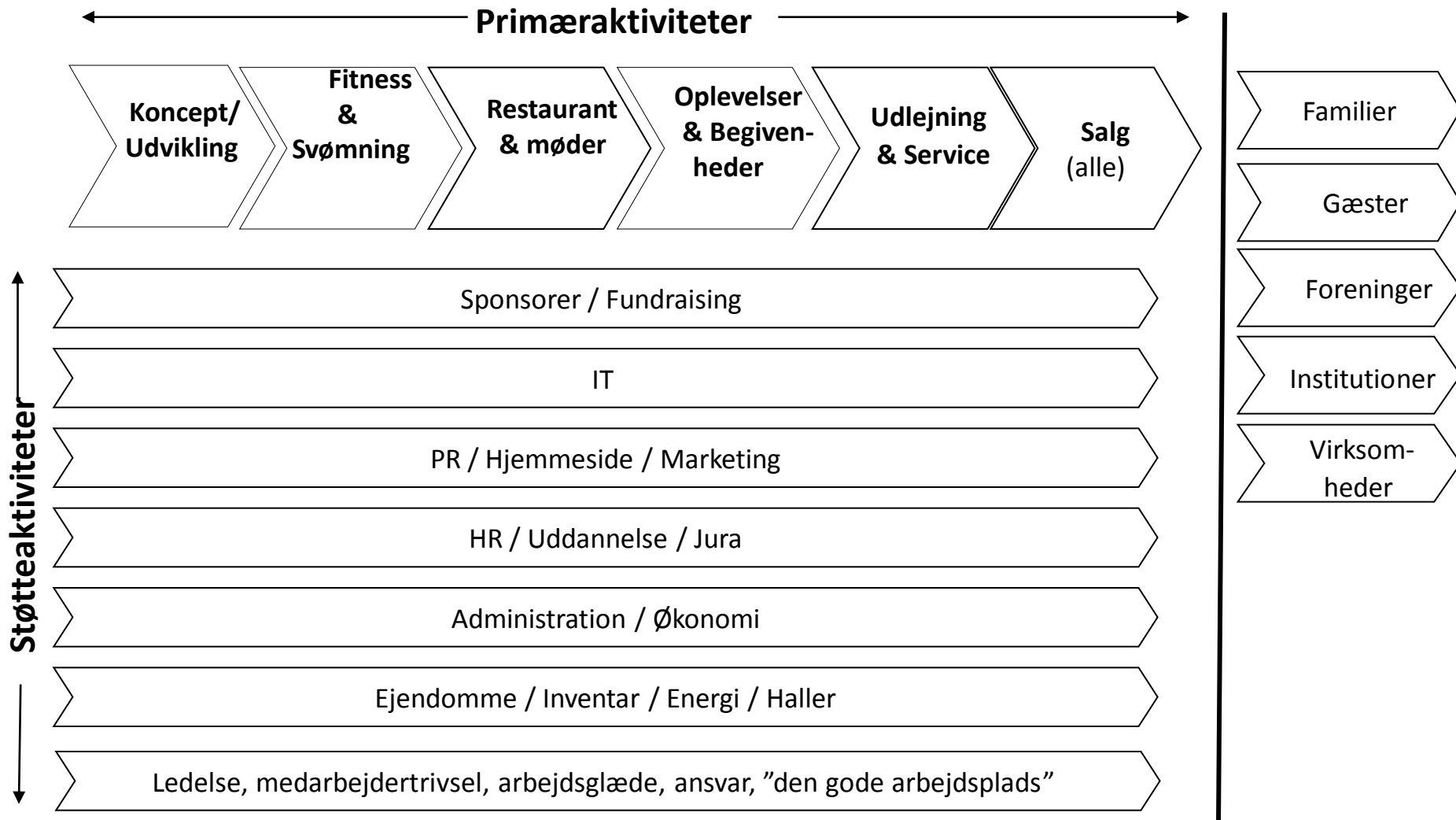
Fokus bør derfor rettes mod:

- Idrætscentrets selskabsform og organisering
- Ledelsens baggrund og kompetenceniveau
- Bestyrelsens sammensætning
- Kulturforandringer og kulturledelse
- Mange andre aktører end foreningerne
- At "drive" frem for at "passe" centret!

- hvis målet er at optimere idrætsdeltagelsen!

Hvad gjorde vi i praksis?

Værdikæden for DGI-huset Vejle



Tid til spørgsmål! 😊

