

# **Mangfoldighed i bestyrelsen. Svenske erfaringer med nomineringsudvalg**

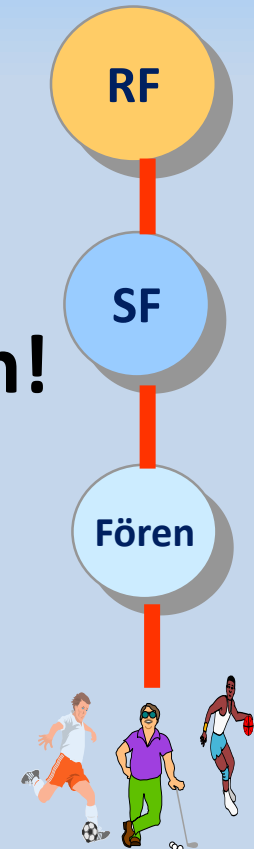
**Christer Pallin (f.d chefsjurist)  
Sveriges Riksidrottsförbund (RF)**

# Nomineringsutvalg = Valberedning

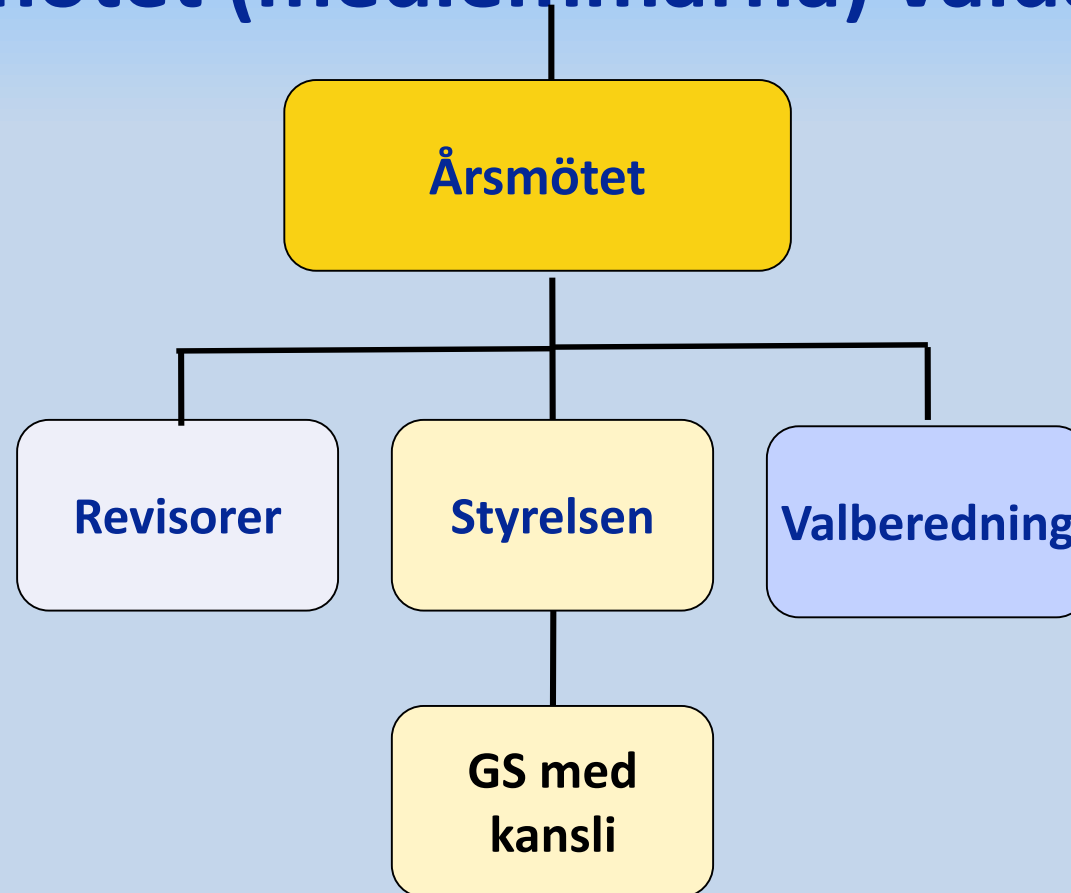
(En valberedning finns i alla svenska  
idrottsorganisationer)

# Utgångspunkter

- Den demokratiska medlemsorganisationen är idrottsrörelsens styrka!
- Medlemmarna tillsammans utgör organisationen!
- Medlemmarna bestämmer på årsmötet!
- Valberedningen är medlemmarnas organ!



# Av årsmötet (medlemmarna) valda organ



Sidordnade organ

**Valberedningen arbetar på uppdrag av medlemmarna**

# Valberedningens demokratiska roll – en nyckelfunktion!

- Valberedningen, **som väljs av medlemmarna**, har till uppgift
  - **att** ”bereda” valen till årsmötet (dvs identifiera, rekrytera, bedöma och föreslå)
  - **att** lyssna av medlemsledet och följa arbetet för att se ”vart vinden blåser”
  - **att** inhämta förslag från medlemsledet
  - **att** lägga ett förslag som man tror vinner årsmötets gehör
  - **att** vid årsmötet även föreslå mötesfunktionärer
  - **att** alltid ha beredskap att föreslå kandidater om någon hoppar av eller då vakans av annat skäl uppkommer
  - **att** föreslå styrelsearvode?

**Beakta jäv och sekretess!**

# Fakta för valberedning att ta hänsyn till

**RF:s stadgar föreskriver:**

## **Jämställdhet**

- Alla RF-organ ska bestå av ordf och 50% kvinnor och 50% män
- Alla SF (særförbund) ska senast år 2021 ha styrelser och valberedningar som består av ordf och minst 40% av endera könet (40-60-regeln)
- Alla föreningar ska ha styrelser och valberedningar som består av kvinnor och män.

## **Anställda**

- Anställda i föreningar och förbund är inte valbara till styrelse och valberedning i den organisation de är anställda av.

# Valberedningens arbetsår

