

KAN DANSK ELITEIDRÆT FASTHOLDE NIVEAUET?



Lone Hansen, Team Danmark
Idrættens største udfordringer
10.-11. april 2018
Vejen Idrætscenter

TEAM DANMARK



Vi har i Danmark en stærk værdibaseret kultur med høj grad af tillid, ansvarlighed og ejerskab mellem alle aktører

Stærk kultur giver stærke atleter



AFSÆTTET

Udover kulturen er fundamentet solidt:

- Klar rollefordeling
- Eliteidræts-modellen virker
- Professionelt elitearbejde i specialforbund
- Styrket samarbejde med interessenter





STYRKE VIDENSNIVEAUET

Vi kan ikke træne mere end vores konkurrenter.
Men vi kan træne bedre og klogere

Viden indenfor eliteidræt kan afgøre marginaler

Vi har i Danmark et stort potentiale indenfor vidensområdet – vi har forskningsmiljøer i verdensklasse, med en lang tradition for anvendt idrætsforskning

FORSKNINGS,- INNOVATIONS,- OG UDVIKLINGSSTRATEGI

Udvikling og implementering af ny viden er centralt for udviklingen af dansk eliteidræt.

Ny model for samarbejde med forskningsinstitutioner

Styrket tilslutning til forskning i eliteidræt

NEC i Aarhus, Aalborg, Odense og København giver nye muligheder

Det skal være attraktivt at forske i eliteidræt det er derfor vigtigt at vi kan finde økonomi til et stærkt samarbejde mellem eliteidrætten og forskningen.



FOKUS PÅ TRÆNERE

TEAM DANMARK

- Styrke rammer og vilkår for trænere
- Skabe anerkendelse for trænerens rolle
- Udvikle trænere og lederes kompetencer yderligere



MIKKEL LARSEN

Verdensklassetræner for bl.a.
Sara Slott-Petersen

Drømte om at blive fuldtidstræner

fuldtidsjob ved siden af trænergerningen

Alle weekender og aftner brugt på atletik

Alle ferier planlagt efter trænerjobbet

Gift på en træningslejr

I dag stoppet som træner



MIKKEL LARSEN



Vi skal kunne fastholde de dygtige trænere og gøre det attraktivt at være elitetræner i Danmark

Vi skal blive bedre til at udnytte den viden der oparbejdes hos en træner, der udvikler sig sammen med en eller flere atleter – både på det personlige og faglige plan.

Vi skal tænke på løsninger for elitetrænere hvor fleksibilitet og individuelle tiltag er nøgleord - på samme måde som for top atleter.

Vi skal kunne skabe og tilbyde nye kombinationer af job hvor både trænerrollen og andre kompetencer kan komme i spil samtidigt.

Anerkendelse er godt – men ikke nok!

RAMMER OG VILKÅR

Dual career-modellen skal udvikles yderligere

- SU-midler,
- Adgang til arbejdsmarked,
- Samarbejdet med uddannelsesinst.

Overgangen fra talent til elite- eller verdensklasseatlet skal forbedres

Mulighederne for karriereforlængelse skal styrkes

TEAM DANMARK



Udnyttelse af det fulde potentiale

Et godt eksempel på en rutineret atlet, der stadig har niveau er Jonas Warrer. Jonas er blevet 39 år og har to børn. Jonas har netop meddelt, at han er klar til endnu en tårn i 49'er-klassen.

Vi skal gøre det attraktivt og muligt for flere atleter, så de kan tage samme beslutning som Jonas, og dermed udnytte deres potentiale fuldt ud.



SÅ KAN VI FASTHOLDE NIVEAUET?

Dansk eliteidræt er under pres, men står godt rustet.

Vores ambition er stadig:

- At være blandt verdens fem bedste nationer under 10 mio. indbyggere
- At være blandt de 25 bedste nationer i hele verden

Men det kommer ikke af sig selv – og vi kommer ikke uden om, at der er brug for penge til at løfte og udvikle de steder, som vi ved kan gøre den ofte lille forskel, der skal til for at fastholde Danmarks høje niveau.