

EFFEKTIVE OG TIDSSVARENDE SPECIALFORBUND



**- DIF's arbejde med strategi og
god forvaltningsskik i
specialforbundene**

Morten Mølholm Hansen

Direktør DIF

DANMARKS IDRÆTSFORBUND

**BEVÆGER
DANMARK**

GOD FORVALTNINGSSKIK I DIF



- DIF og specialforbundene har arbejdet systematisk med god forvaltningsskik i mange år
- Fx har god organisationsledelse været en del af DIF's love siden 2010
- Alle DIF's specialforbund skal implementere et "code of conduct"
- Resultat: Danmark klarer sig komparativt godt på den internationale scene

MEN GOD FORVALTNINGSSKIK ER EN SVÆR DISCIPLIN



- God forvaltningsskik er ikke en eksakt videnskab. Der er ofte flere sandheder
- God forvaltningsskik er mere end bare love, regler og bestemmelser
- God forvaltningsskik er, hvordan man som organisation forvalter disse love, regler mv.

ENKELT LIGT ILE SPORTS GOVERNANCE OBSERVER 2017



- Vores specialforbund klarer sig dårligt ift. tidsbegrænsning på politiske hverv, men det er en sandhed med modifikationer
- Vi klarer os godt på diversitet, men vi er langt fra i mål i dansk idræt
- DIF's specialforbund opererer med flere-årige politiske planer = Strategiaftaler med DIF

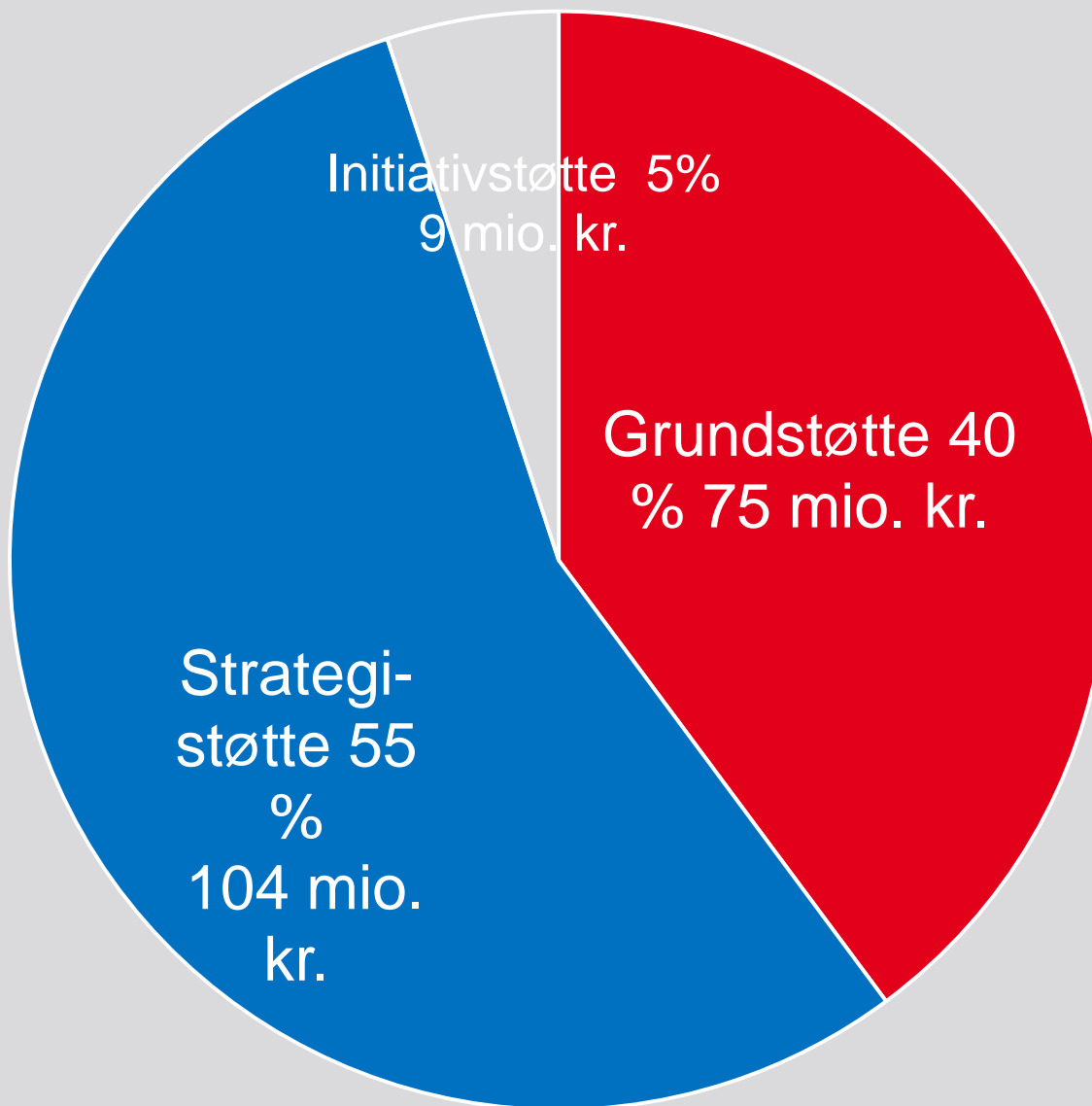
NY ØKONOMISK STØTTESTRUKTUR I DIF



Formål med ny støttestruktur og strategiaftaler

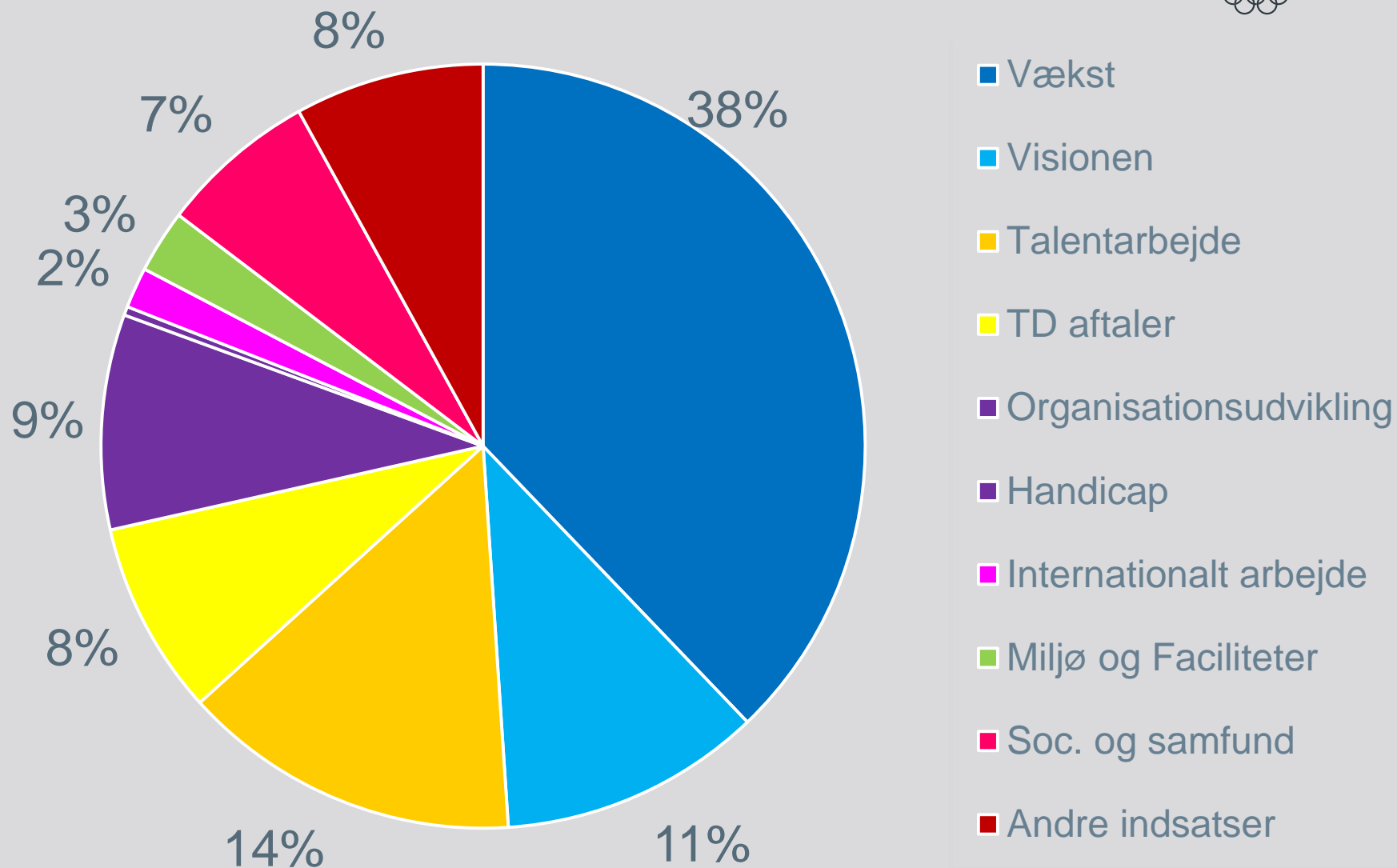
- at styrke alle specialforbunds muligheder for en målrettet udvikling af egen idrætsgren
- at realisere DIF's politiske program, herunder også områder der går ud over den enkelte idræt, fx visionen og samfundsmæssige indsatser
- at tage udgangspunkt i specialforbundenes potentialer
- at investere fremfor at belønne

FORDELING AF MIDLER



BEVÆGER
DANMARK

FORDELING AF STRATEGISTØTTE PÅ TEMA



FORVALTNING AF STRATEGIAFTALER 2018-2022



Strategiaftale og målstyring
skaber grobund for unik relation
mellem DIF og forbund

Men ikke målstyring i traditionel
New Public Management forstand

Vi tilpasser, justerer og er agile for
at tage højde for uforudsete
hændelser (fodbold fitness som
eksempel)

BEVÆGER
DANMARK

TIDSSVARENDE SPECIALFORBUND



Forventede effekter af ny økonomisk støttestruktur og strategiaftaler:

- Forbund der arbejder strategisk og fokuseret
- Forbund der prioriterer midler til udvikling og potentialer
- Stærkere relation mellem DIF og forbund