

Fritid & Samfunds

Undersøgelse af §35.2 udvalg
Steffen Hartje

IDAN 2014

- ◆ **§35.2 Udvalg**

- ◆ Skal varetage helheden af interesser
 - ◆ Løse fællesopgaver
 - ◆ Skabe enighed ved uenighed

- ◆ **Samvirker**

- ◆ Skal varetage områdets interesser
 - ◆ Lobbyvirksomhed
 - ◆ Serviceydelser

Samvirker - Samråd

- ◆ Idrætssamvirker
- ◆ Aftenskolesamvirker eller samråd,
- ◆ Samvirkerne for de idébestemt ungdomsorganisationer.
- ◆ Kultursamvirker - de kulturelle samråd

En øvelse i samarbejde

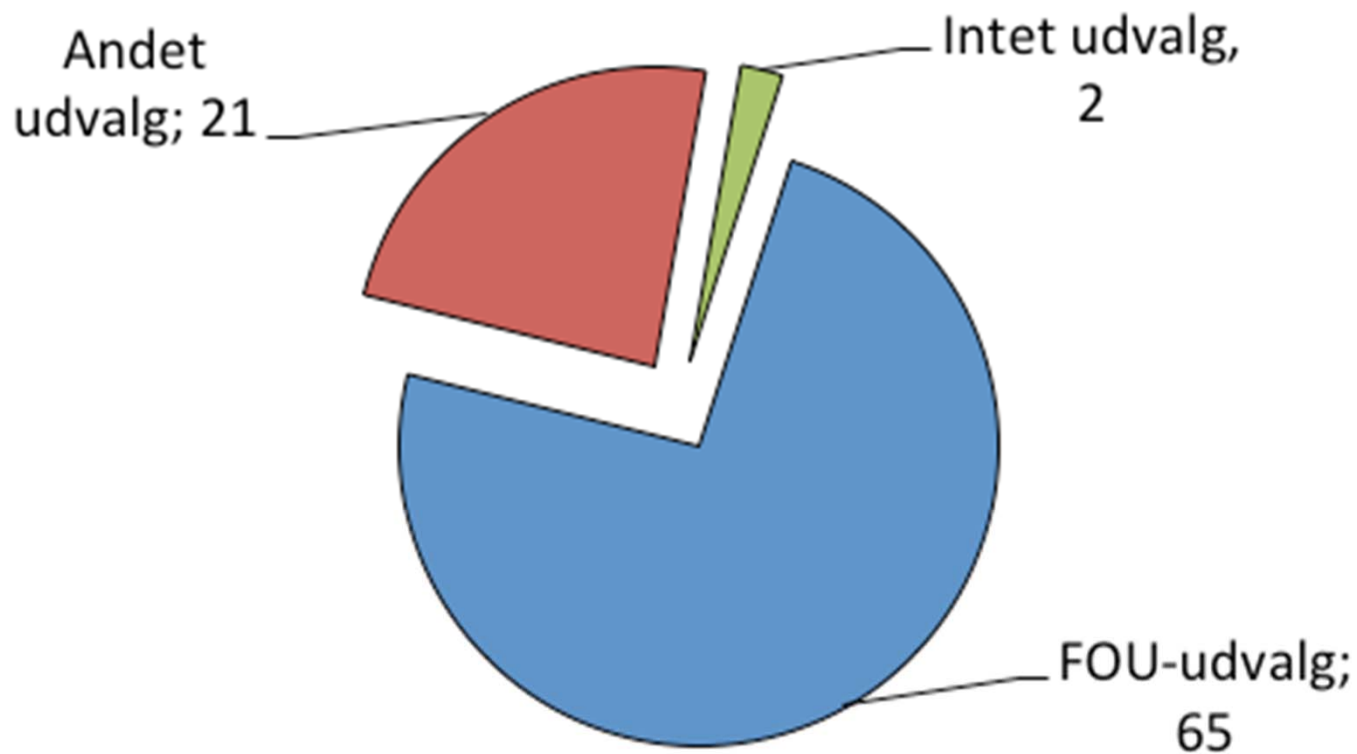


Fritid&Samfunds undersøgelse

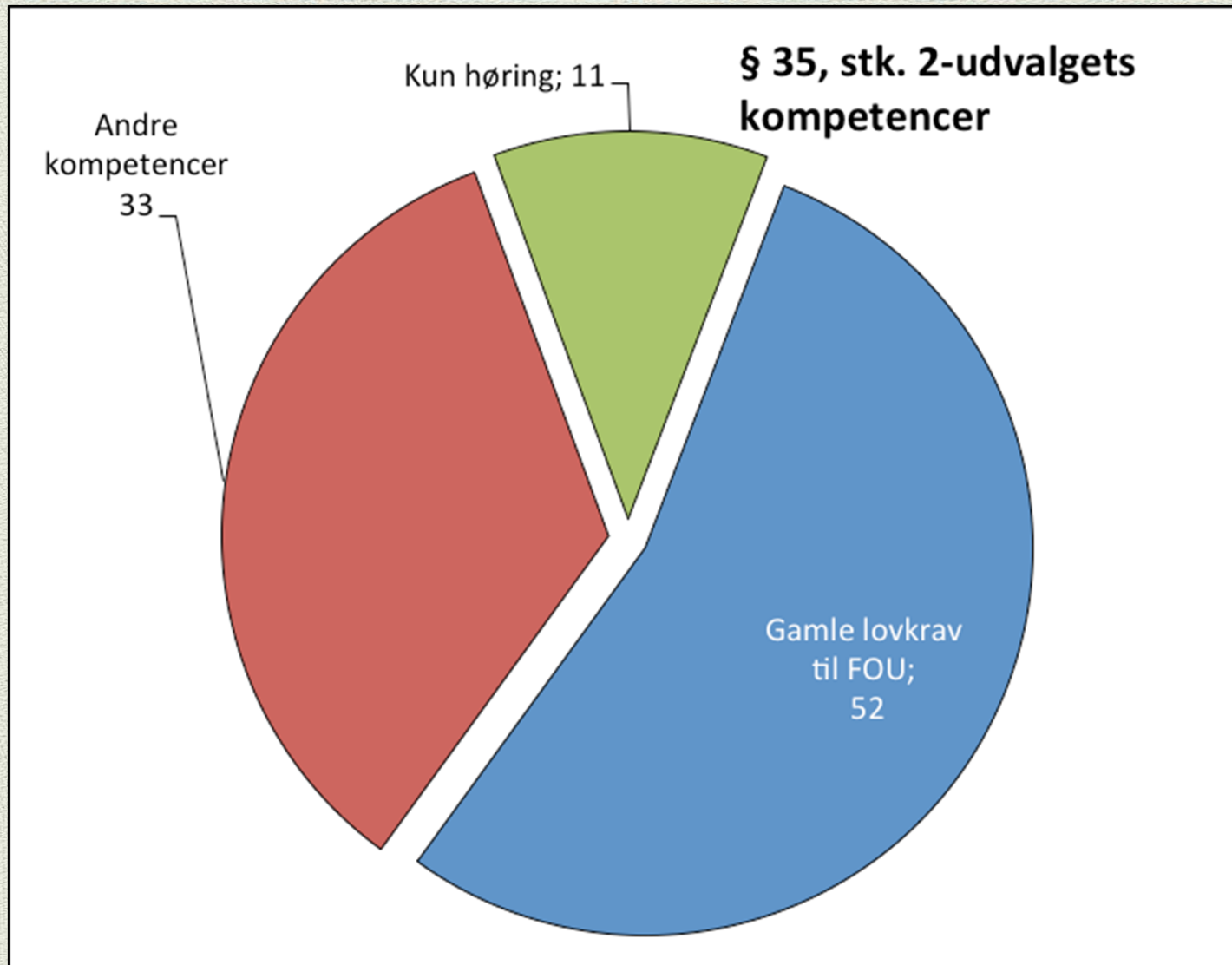
- ◆ Spørgeskemaundersøgelse i samarbejde med landsorganisationerne på området til samtlige medlemmer af §35.2 udvalg (2013)
 - ◆ 940 spørgeskemaer - besvarelser 675
 - ◆ Besvarelsesprocent 71,8
- ◆ Kvalitativ interviewundersøgelse som opfølgning på spørgeskemaundersøgelsen
 - ◆ 10 kommuner
 - ◆ Undersøgelse af indholdet i folkeoplysningspolitikkerne.

Folkeoplysningsudvalg eller anden organisering

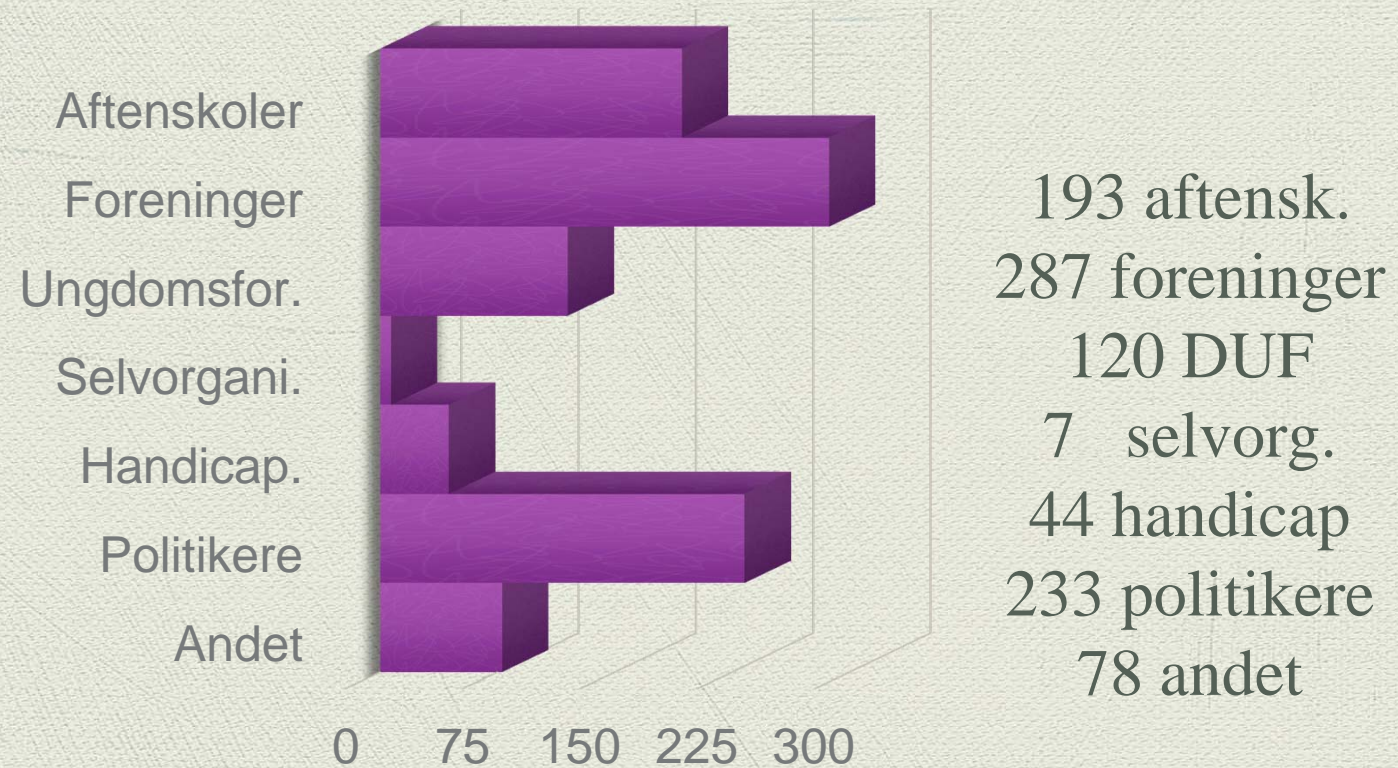
Hvordan er § 35, stk. 2-udvalgene organiseret?



Kompetencer

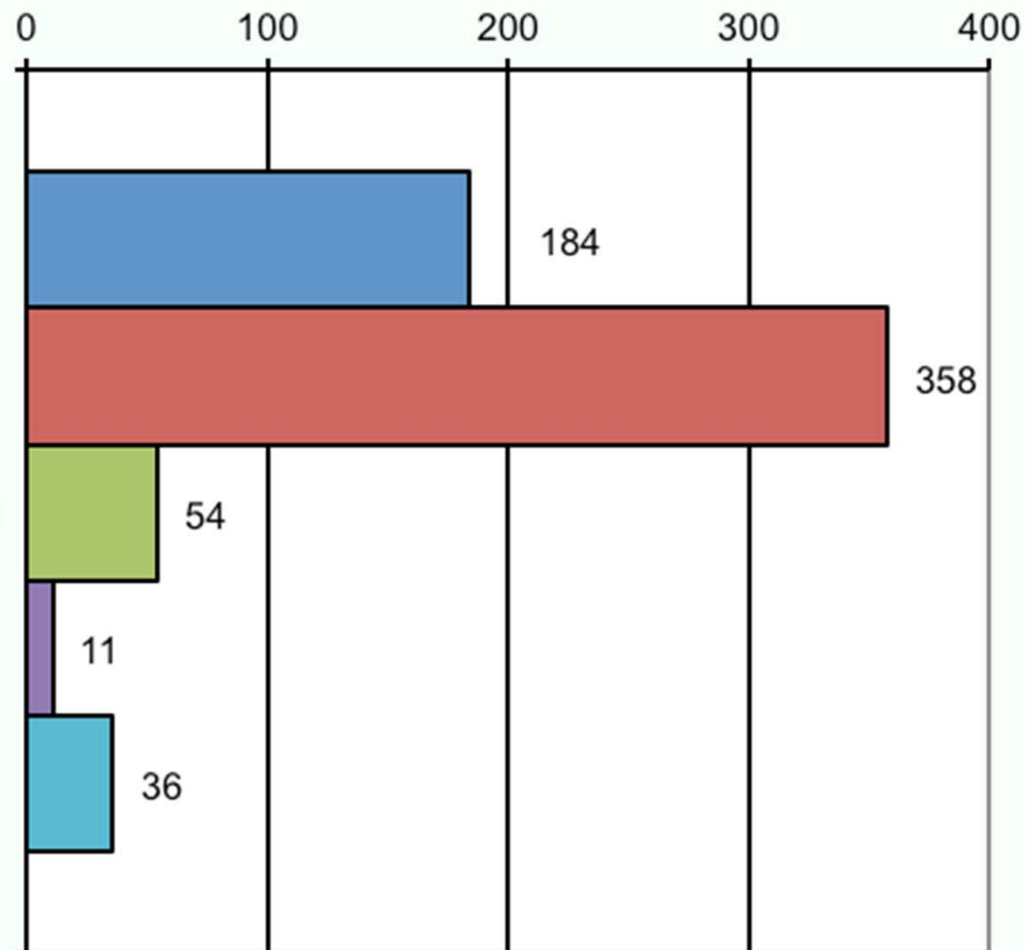


Sammensætning af §35.2 udvalget



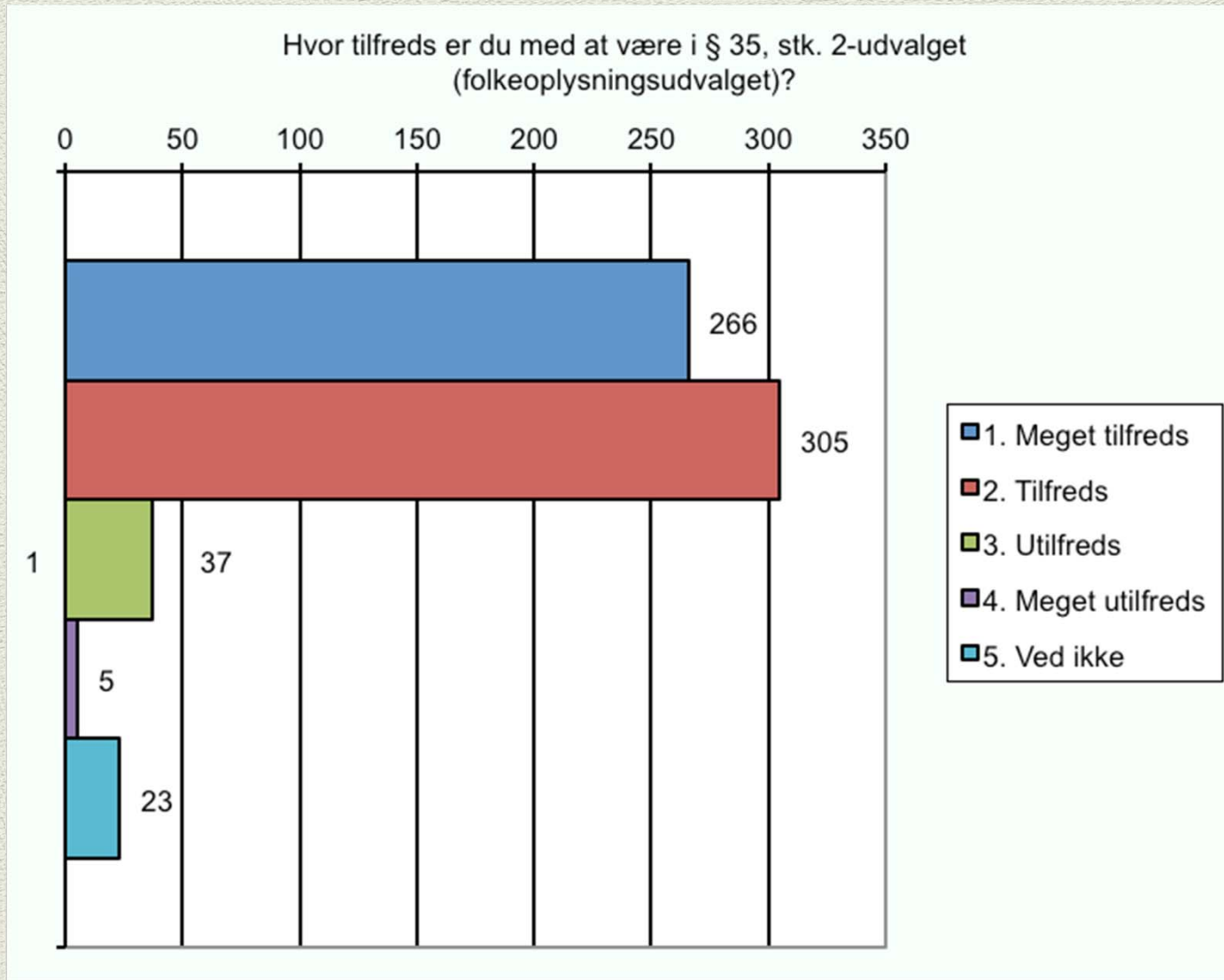
Samarbejdet

Samarbejde: Hvordan bedømmer du samarbejdet mellem det område, du repræsenterer, og de andre områder i folkeoplysningspolitikken?



- 1. Meget tilfredsstillende
- 2. Tilfredsstillende
- 3. Utilfredsstillende
- 4. Meget utilfredsstillende
- 5. Ved ikke

Tilfredshed med at være i udvalget



Interviewundersøgelsen

- ◆ Repræsentanter fra 10 kommuner
 - ◆ Fokusgruppeinterviews

Hvad kendetegner et dårligt fungerende 35.2 udvalg?

- ♦ Meget få møder om året
 - ♦ Dårlig eller ingen kontakt til det politiske system
- ♦ Brugsiden (idræt, aftenskoler, duf, kultur m.f.) tager ingen initiativer - overlader det til forvaltningen
- ♦ Repræsentanterne i udvalget varetager primært egne interesser
- ♦ Har ingen formel kompetence
 - ♦ Betyder noget for eget engagement
 - ♦ Foreningslivets interesse for udvalget
- ♦ Har ingen eller ringe kontakt til det bagland det repræsenterer.
- ♦ Har ikke et forpligtende samarbejde

Hvad kendetegner et godt fungerende 35.2 udvalg?

- ♦ Engageret forvaltningsmedarbejdere
- ♦ Forholdet sig til hvad der sker på andre områder med relation til folkeoplysningsområdet.
- ♦ Har politisk gennemslagskraft.
 - ♦ Politikerne er glade for at være i udvalget
- ♦ Et godt et samarbejde
- ♦ Har en tæt dialog med baglandet (eks. via samvirker).
- ♦ Udvalgsmedlemmer føler de lærer noget ved at være i udvalget og får nye netværk
- ♦ Har formel kompetence
- ♦ Bruger ikke al tid på et området.
- ♦ Er udviklingsorienteret (eks. partnerskaber)

Udfordringer for 35.2

- Bedre kontakt til baglandet nødvendigt
 - rep. fra lokalråd, udviklingsråd m.v. en mulighed.
- Tordenskjolds Soldater
 - Personsammensætning afgørende
- Større udskiftning af medlemmer
 - Bredere aldersmæssig sammensætning
- Større synlighed
 - Hvem skal de være synlige for?

Er 35.2 udvalgsstrukturen støvet?

- Har idéen om et udvalg med brugerindflydelse overlevet sig selv?

Styring med brugere - fremtidens offentlige forvaltning!

- ◆ Det bliver stadig sværere at styre den offentlige sektor.
 - ◆ Flere og flere komplekse problemer Færre resurser til flere opgaver
- ◆ Brugere (foreningsliv m.v.) har en vigtig viden
 - ◆ Kan give et bedre beslutningsgrundlag
 - ◆ Kan forøge antallet af frivillige og ildsjæle
- ◆ Brugerinddragelse kan legitimere de politiske beslutninger

- Tak for ordet.

