

# Idræt i forandring – faciliteter for fremtiden

Forandringsproces i Vejen Kommune

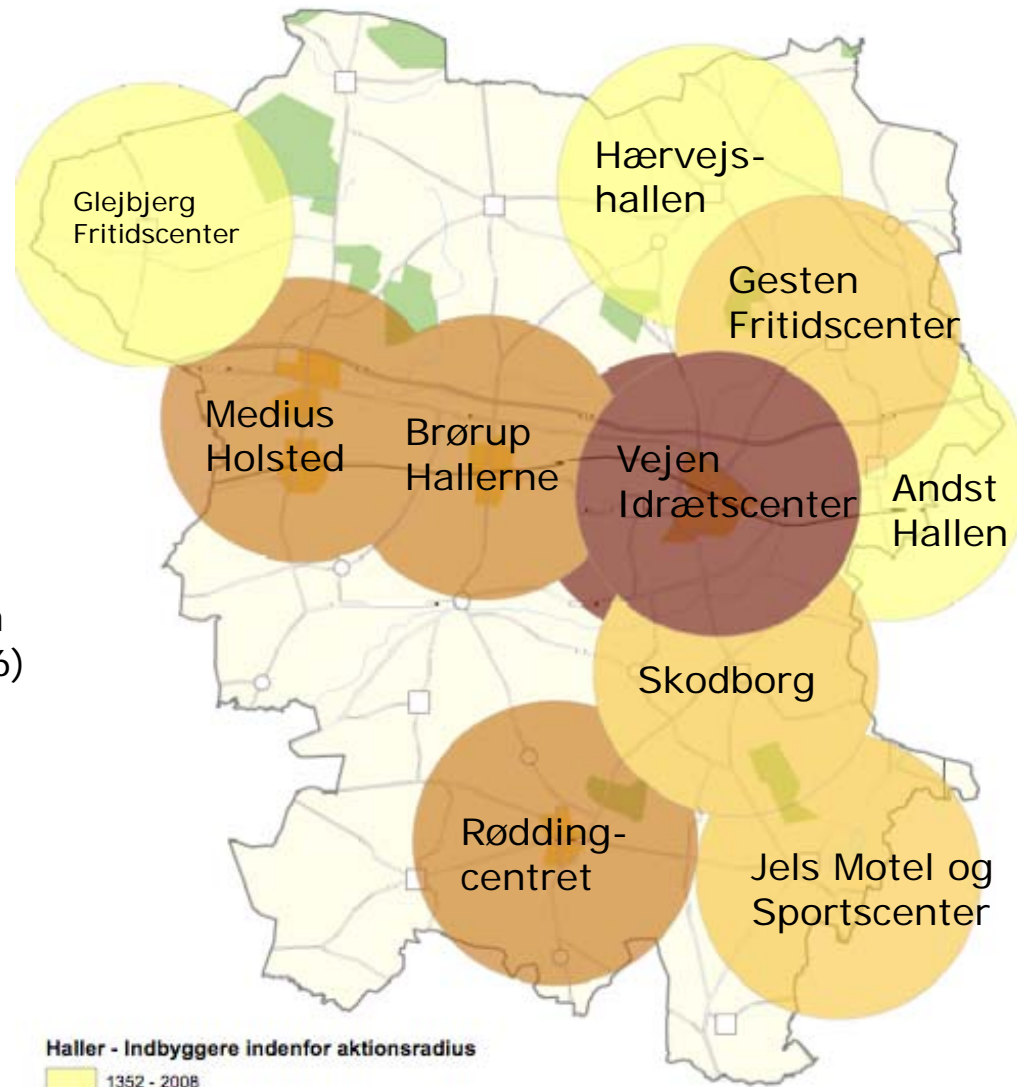
Vejen, den 25. november 2014

# Indhold



1. Baggrund
2. Krav om forandringer
3. Tilrettelæggelse af en involverende proces
4. Potentialer og idekataloger
5. Opsummering

# Hallerne i Vejen Kommune - aktionsradius



814,36 km<sup>2</sup>  
42.651 indbyggere  
9.518 bosiddende i Vejen  
11 haller/faciliteter (1-4-6)

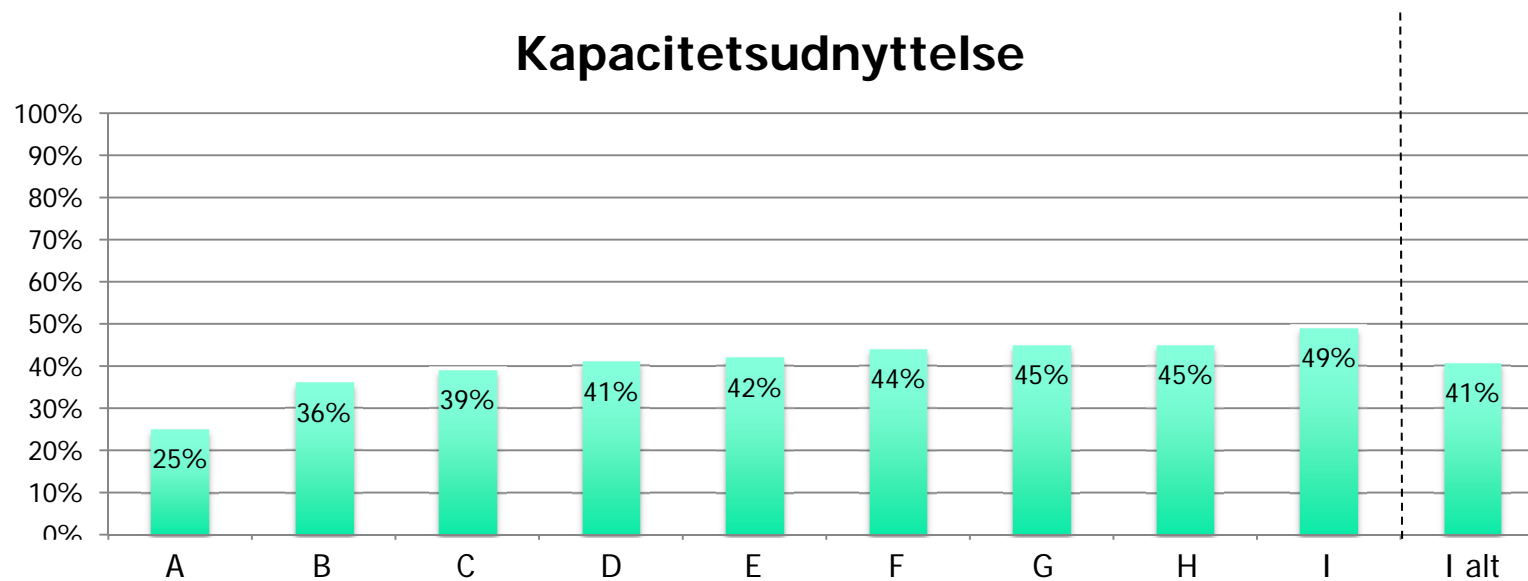
# Baggrund

Indledningsvist definerede Vejen Kommune følgende opgave.

*"Analyse vedrørende udvikling og anvendelsesmuligheder af halkapaciteten i Vejen Kommune"*

Analyse blev ledsaget af en egentlig strategiproces i samarbejde med udvalget for sundhed, kultur og fritid.

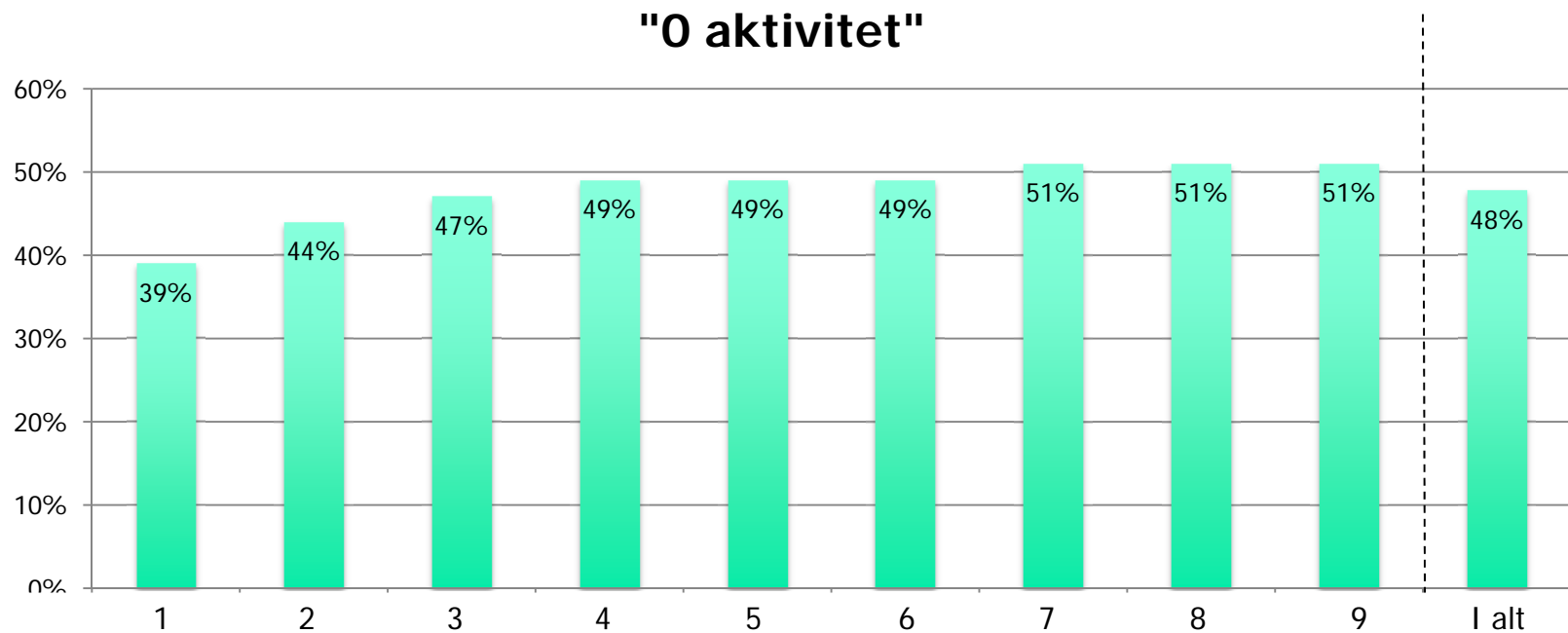
# Kapacitetsmålinger



405 observationer man-fre  
Hver time fra 14:30 til klokken 22:30  
Kilde: LSP RESOLVE 2013

Betydelig ledig kapacitet

# Kapacitetsmålinger

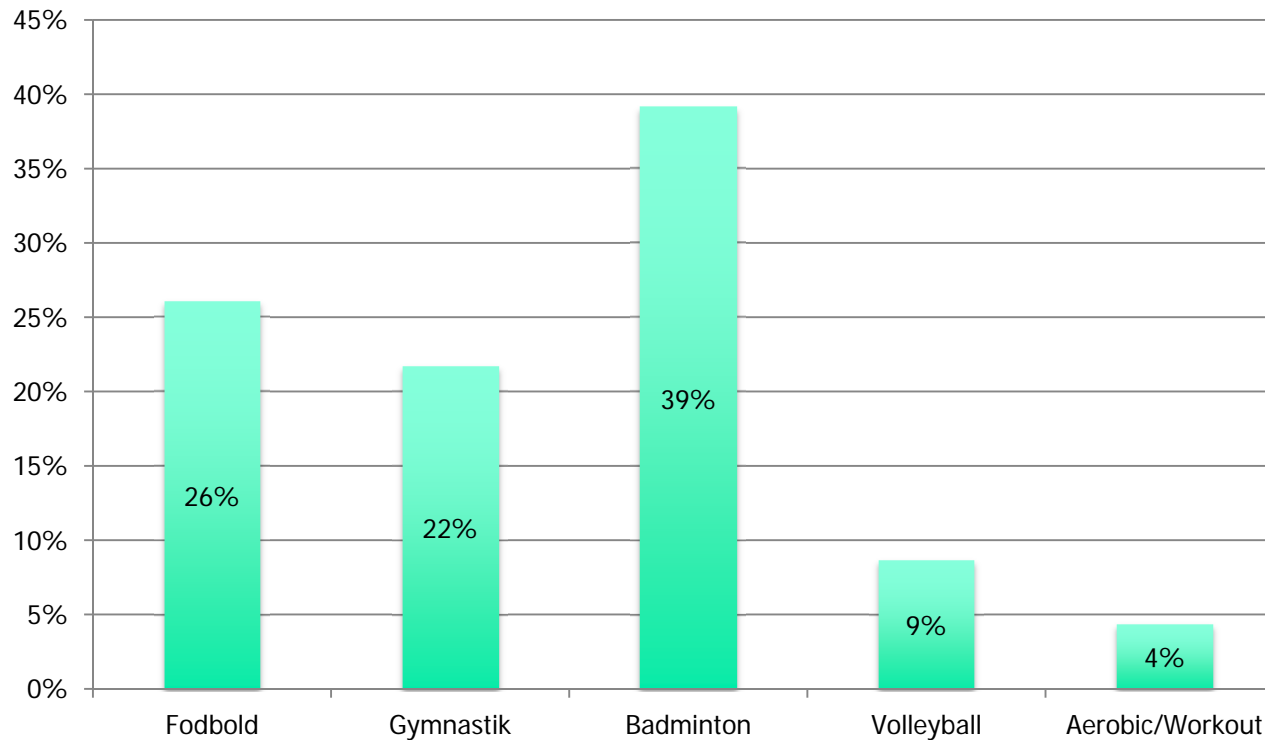


Kilde: LSP RESOLVE 2013

(1) "0 aktivitet" betyder at der ikke er mennesker i hallen

Hallerne i undersøgelsen står tomme cirka halvdelen af tiden

## Eksempel fra hal i stikprøven – fordeling af aktiviteter



Kilde: LSP RESOLVE 2013

Aktiviteten er præget af traditionelle idrætter

# Indhold

1. Baggrund



2. Krav om forandringer

3. Tilrettelæggelse af en involverende proces

4. Potentialer og idekataloger

5. Opsummering



# Krav til forandringer

- Mange af de lokale haller har ikke formået at omstille til moderne brugerkrav
- Ledig kapacitet
- Diskrepans mellem reserveret tid og faktisk anvendelse
- Forældede halfordelingsprincipper
- Forældede tilskudsmodeller
- Opgavevaretagelsen ændrer sig fra at skabe rammer for **idræt i foreningsregi** – til også at skabe rammer om **idræt i bredere forstand**



Behov for en involverende forandringsproces

# Visionen

”Vi vil give det størst mulige antal borgere mest mulig bevægelse for pengene”

\* Visionen blev udarbejdet af ”Udvalget for sundhed, kultur og fritid”


# Minimumskrav til hallerne

1. Transparent lokaleanvendelse (eventuelt med hjælp fra Vejen Kommune)
2. Fælles anvendelse af bookingsystemer (eventuelt med hjælp fra Vejen Kommune)
3. Fælles økonomiske tilskudsrammer
4. Krav til regnskabsaflæggelse (Vejen Kommune udarbejder retningslinjer og vejledning)
5. Samarbejde på tværs, herunder udviklingsmål
6. Eventuelt indkøbssamarbejde

# Indhold

1. Baggrund

2. Krav om forandringer

 3. Tilrettelæggelse af en involverende proces

4. Potentialer og idekataloger

5. Opsummering

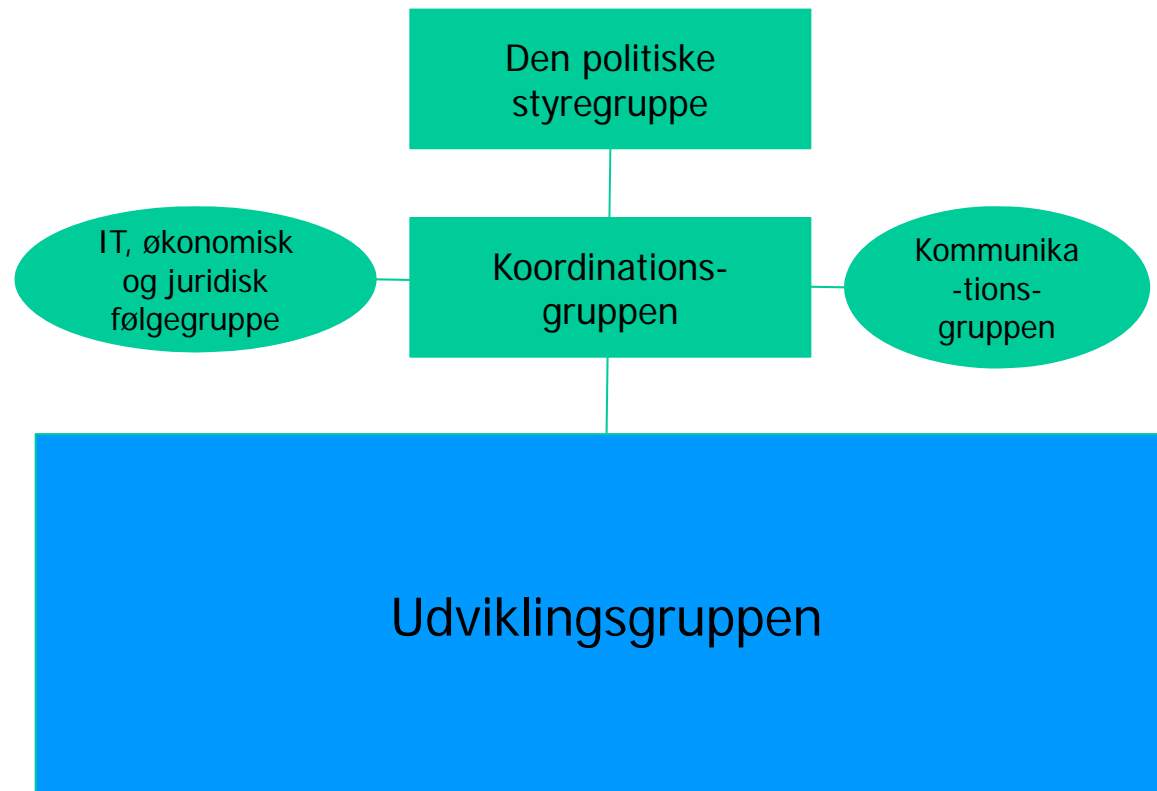
# Formål

*Projektets formål er at gennemføre en forandringsproces for hallerne i Vejen Kommune med udgangspunkt i den vision, der er blevet formuleret i samarbejde med udvalget for sundhed, kultur og fritid:*

Vi vil give det størst mulige antal borgere mest mulig bevægelse for pengene

Med det udgangspunkt vil der blive formuleret en række overordnede mål i samarbejde med aktørerne. *Som en integreret del af processen vil de enkelte haller få mulighed for at udarbejde en handlingsplan med fokus på minimumskravene.*

# Projektorganisation



# Inddragelse af hallernes ledelser og repræsentanter for foreningerne


Processen blev indledt med et cafemøde med deltagelse af borgmesteren, politikere, embedsmænd samt repræsentanter fra hallerne og foreningerne.

Efterfølgende blev der afholdt 6 møder med repræsentanter fra hallerne og foreningerne:

Møde	Mål
Møde 1	Konkretisering af arbejdet
Møde 2	Ekstern og intern analyse
Møde 3	Input til arbejdet med minimumskravene
Møde 4	Fokus på delkonklusioner og anbefalinger
Møde 5	Fokus på involvering af de enkelte hallers bestyrelser og ledelser
Møde 6	Handlingsplaner

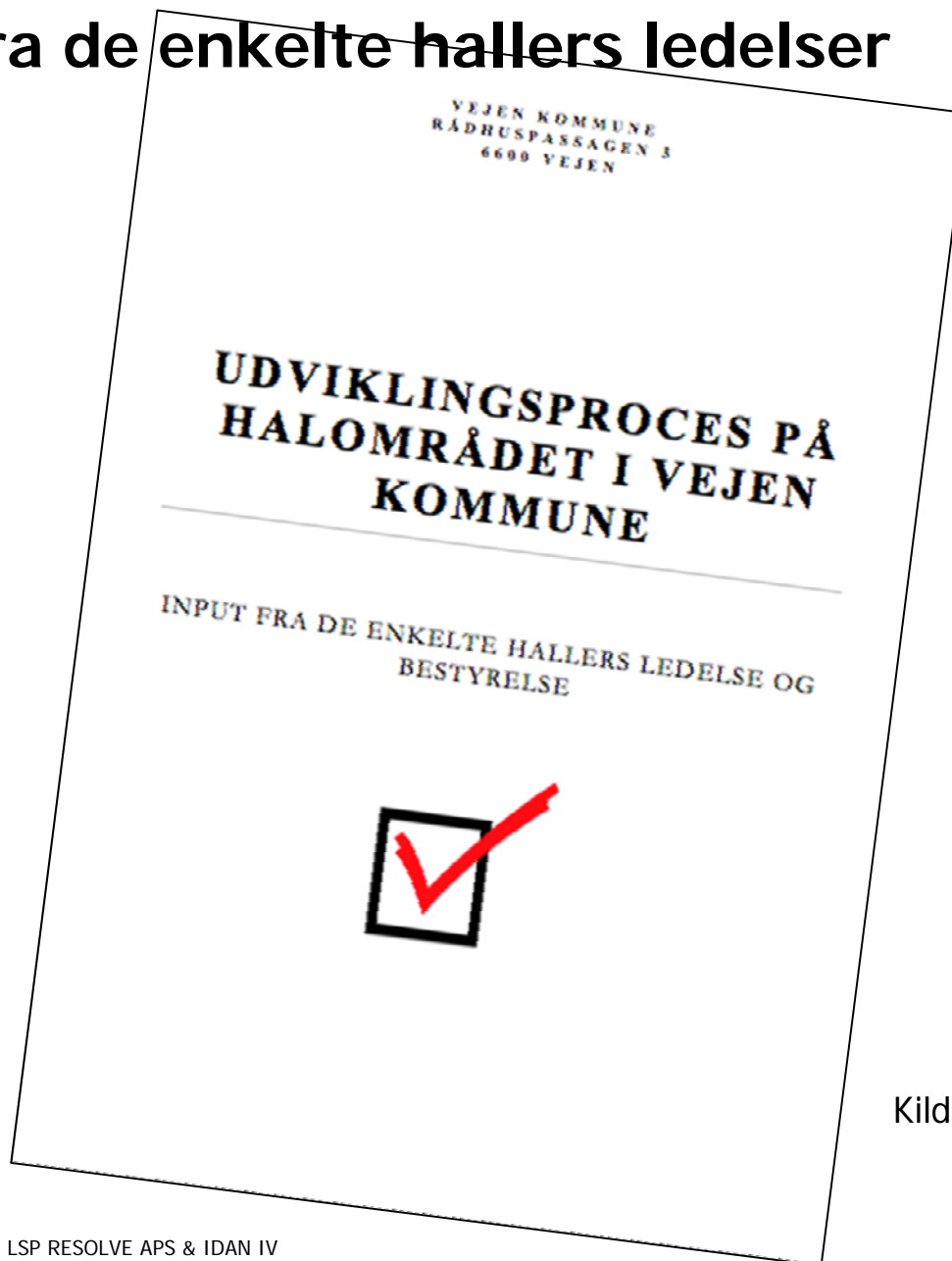
Information

# Indhold

1. Baggrund
2. Krav om forandringer
3. Tilrettelæggelse af en involverende proces
-  4. Potentialer og idekataloger
5. Opsummering



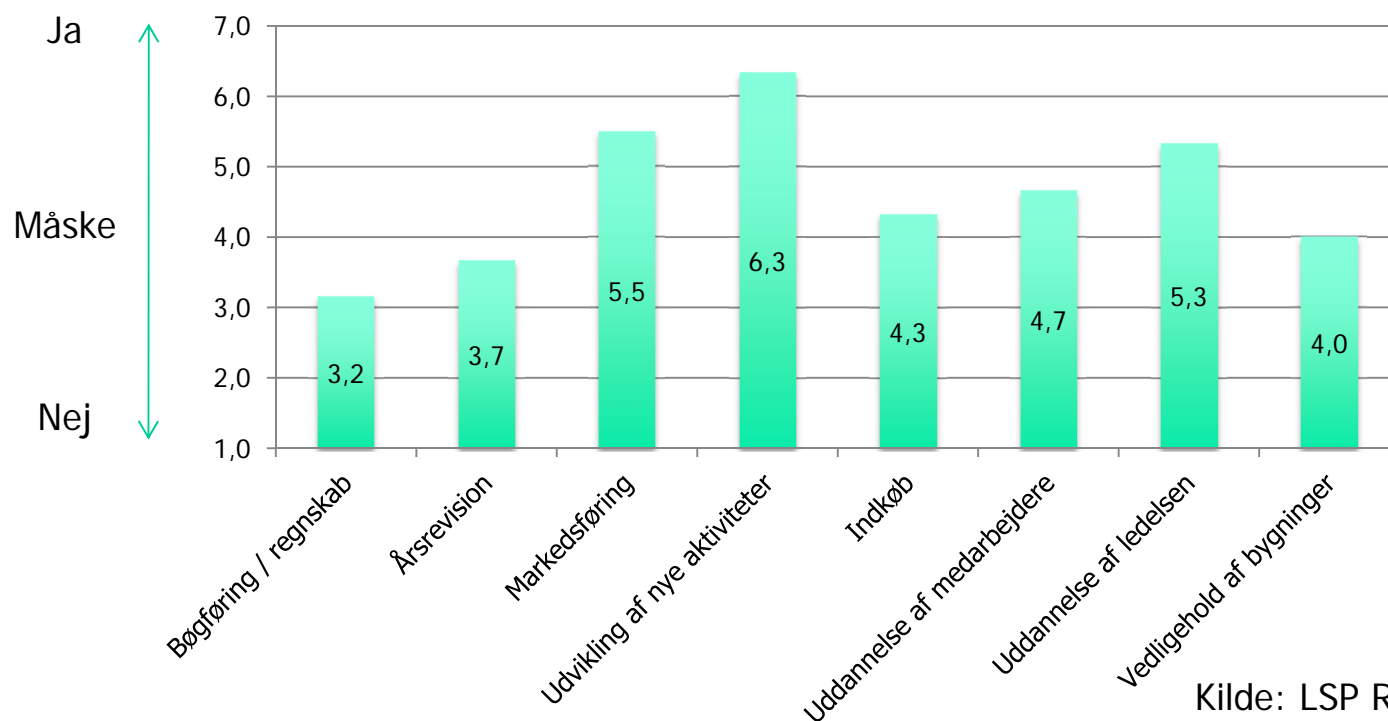
# Input fra de enkelte hallers ledelser



Kilde: LSP RESOLVE 2014

# Input fra de enkelte hallers ledelser – potentiale for samarbejde

Spm 6: Ønsker I at samarbejde med en eller flere haller inden for følgende områder?

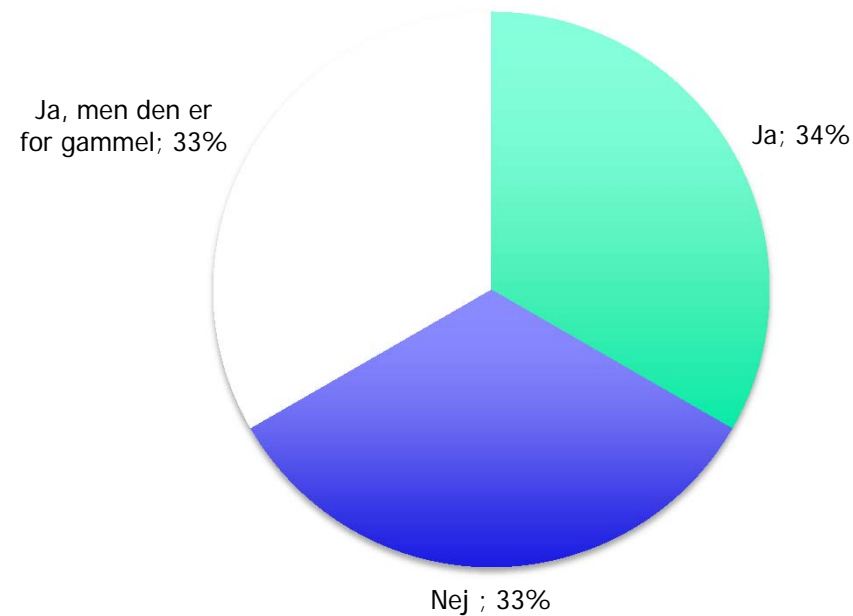


Kilde: LSP RESOLVE 2014

Fokus på fælles markedsføring, udvikling af nye aktiviteter, uddannelse og indkøb

# Input fra de enkelte hallers ledelser – potentiale for udvikling

Spm 11: Har I udarbejdet en fremtidsplan / strategiplan for jeres hal?

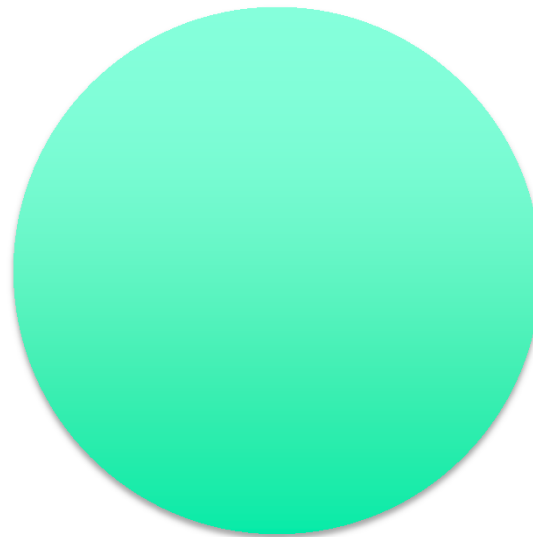


Kilde: LSP RESOLVE 2014

# Input fra de enkelte hallers ledelser – potentiale for udvikling

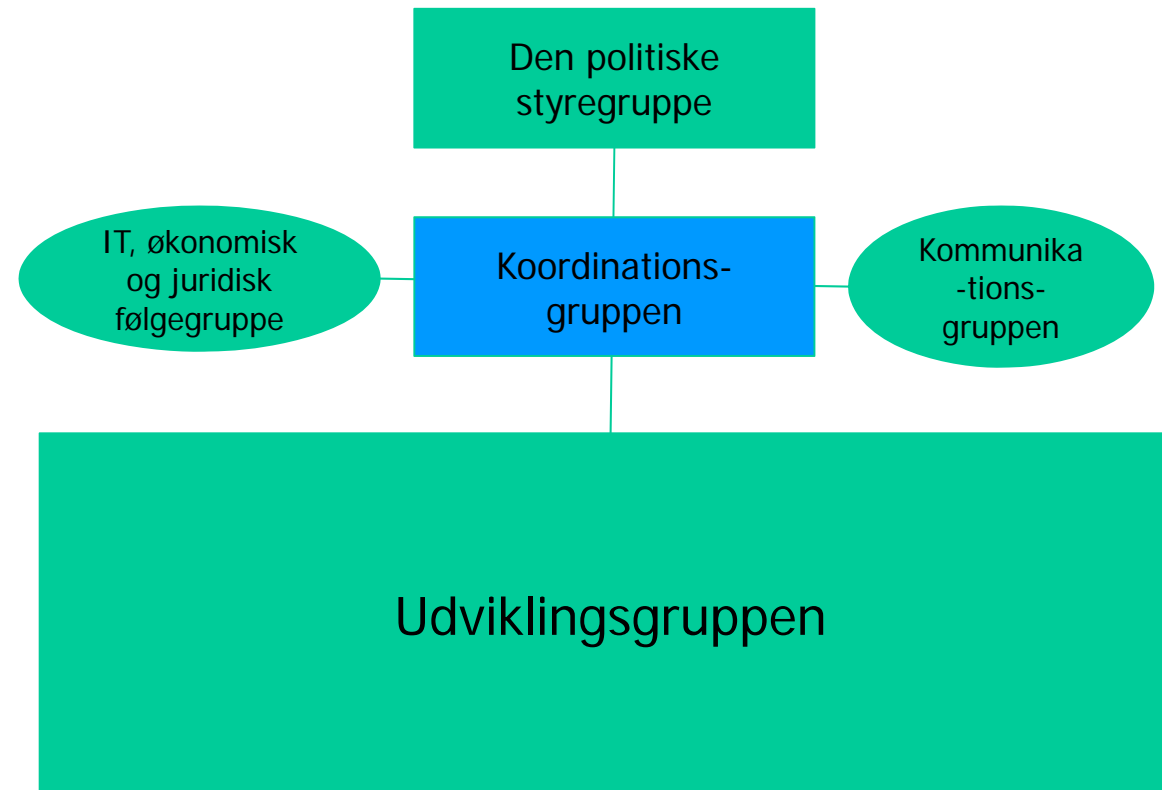
Spm 12: Planlægger I at udarbejde en fremtidsplan / strategiplan for jeres hal?

Ja

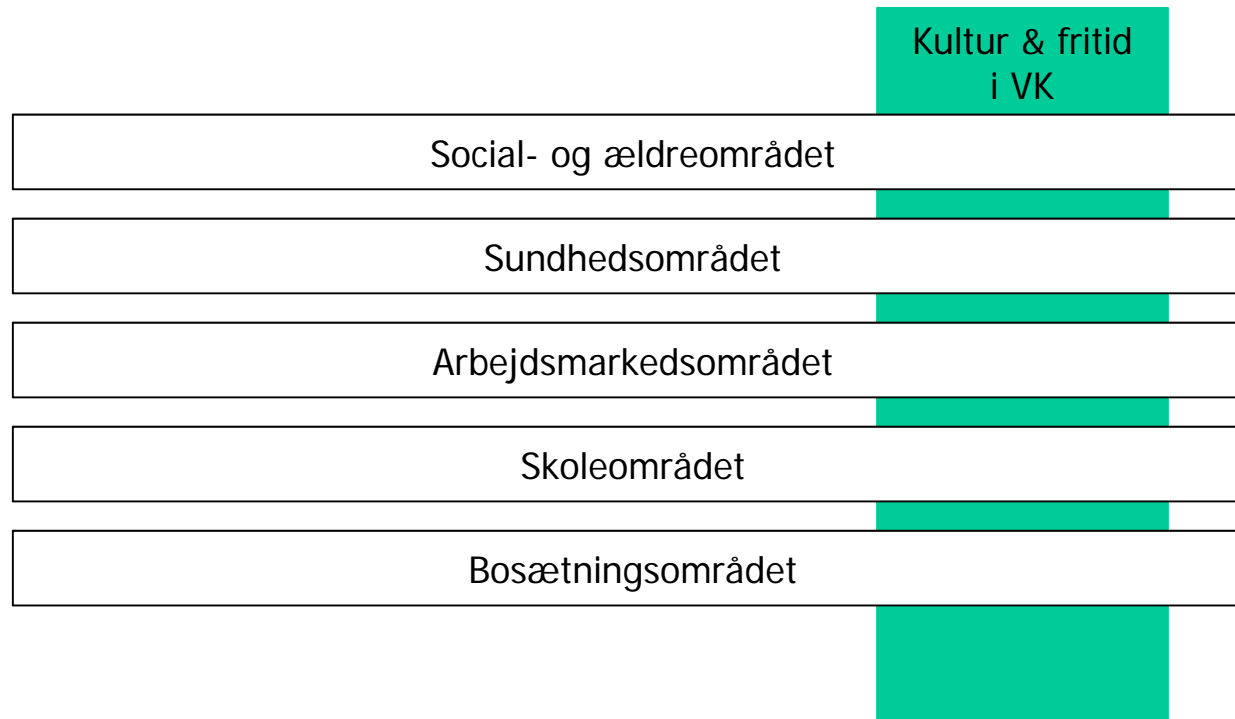


Kilde: LSP RESOLVE 2014

# Projektorganisation



# Potentialer og anbefalinger med fokus på velfærdsområdet



Idrætsområdet er oplagt til et tværfagligt organisatorisk projekt.

# Kobling til velfærdsområdet

## **Social- og ældreområdet**

Formålet er at synliggøre de ledige kapaciteter overfor nye målgrupper inden for social- og ældreområdet.

## **Sundhedsområdet**

Formålet er at synliggøre de ledige kapaciteter overfor nye målgrupper inden for sundhedsområdet.

## **Arbejdsmarkedsområdet**

Formålet er at synliggøre de ledige kapaciteter overfor nye målgrupper inden for arbejdsmarkedsområdet.

## **Bosætningsområdet**

Formålet er at synliggøre faciliteterne overfor potentielle tilflyttere og egne borgere (fastholdelse).

## **Skoleområdet**

Formålet er at nytænke skolernes anvendelse af kapaciteterne set i lyset af den nye skolereform.

# Kobling til velfærdsområdet – indsamling af ideer

Spørgsmål til de enkelte velfærdsområder

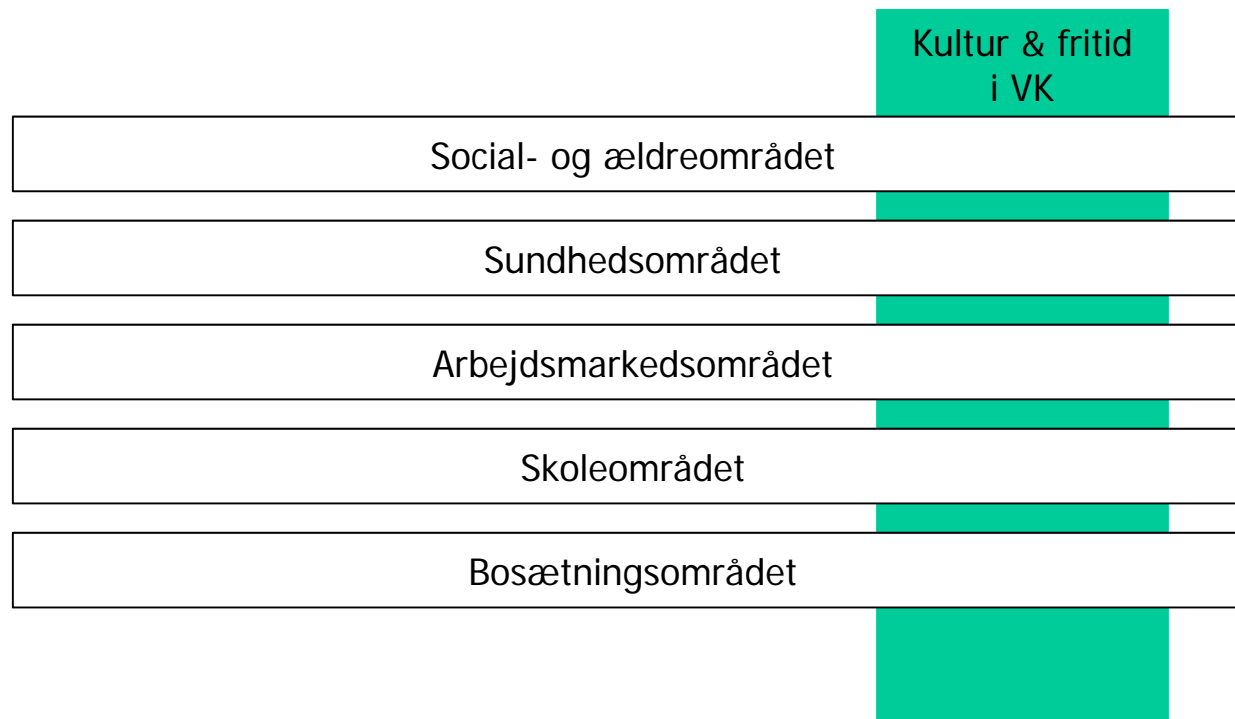
1. Ide, initiativ og konkrete projekt? (kort beskrivelse)
2. Hvordan understøtter ideen projektets vision? (Vi vil give det størst mulige antal borgere mest mulig bevægelse for pengene)
3. Involverede parter
4. Hvor mange timer forventer I at bruge i hallerne pr. uge.
5. Økonomi (Hvad mener I på nuværende tidspunkt det vil koste?)
6. Forslag til helt eller delvis finansiering
7. Øvrige bemærkninger
8. Kontaktperson (afdeling, e-mail og telefonnummer)



# Kobling til velfærdsområdet – eksempel fra arbejdsmarkedsområdet

1. Tilbud om bevægelse og træning til alle jobcentrets målgrupper, som et pilotprojekt.
2. Åbent tilbud med opstart 2 x 2 timer ugentligt i eksempelvis 2 haller. Målet er at hjælpe flere borgere til at få en sundere livsstil og få et styrket socialt netværk via motion.
3. Projektet vil give flere borgere mulighed for at få adgang til træning og bevægelse, ligesom det understøtter en mere optimal udnyttelse af hallernes faciliteter.
4. I første omgang 2 x 2 timer ugentligt i dagtimerne. Der opstår selvkørende netværksgrupper, der får adgang til hallernes faciliteter til selvtræning.
5. Opstart med fysioterapeut, som igangsætter på træningsforløbet. Dermed en opstart indenfor bestående rammer.
6. Vi forventer, der vil opstå projekter i projektet, evt. med selvkørende grupper, men også mindre grupper, der har brug for igangsætning og vejledt træning.

# Potentialer og anbefalinger med fokus på velfærdsområdet



Idrætsområdet er oplagt til et tværfagligt organisatorisk projekt.

# Skolernes foreløbige idekatalog med kobling til visionen

## Konkrete ideer og erfaringer

"motorik dansk"

"matematik gymnastik" med tilhørende redskaber

"svømme busserne" kan bestilles efter behov

fokus på 14:30 – 15:30

Muligheder for samarbejder med foreningerne

SFO'en giver muligheder

Valgfagene giver muligheder

Kobling til Djeego

## Teknologi

Synliggørelse af hallernes ledige kapaciteter kan løfte samarbejdet

Krav til fleksibilitet i anvendelserne

QR koder kan skabe spændende "bevægelsestilbud ude i naturen"

## Konklusion/to-do:

De mange input og dialogen giver anledning til etablering af idebank og organisatoriske koblinger

# Indhold

1. Baggrund
2. Krav om forandringer
3. Tilrettelæggelse af en involverende proces
4. Potentialer og idekataloger

 5. Opsummering

# Opsummering

- Involver den øverste politiske ledelse i kommunen fra starten
- Skab et fælles billede af situationen igennem konklusioner, der er baseret på eksterne og interne analyser
- Formuler en vision (=ambition) med tilhørende klare målsætninger og minimumskrav
- Involver flest muligt – og sæt ord på de nødvendige forandringer overfor ledelse, bestyrelse og foreningsrepræsentanterne
- Inddrag de øvrige velfærdsområder. Der er masser af ideer, der kan understøtte visionen – og bidrage til driften i de enkelte faciliteter.
- Opfølgning – gerne igennem årlige møder med fokus på strategi og konkret handling
- Hav tålmodighed – forandringer på området tager tid

Perspektiverne for faciliteterne er omstilling til moderne brugerkrav og mere aktivitet (= mere bevægelse for pengene)

# Frejo&Steen

De idrætsrelaterede aktiviteter i virksomhederne LSP RESOLVE ApS og Klaus Frejo Management bliver til:



Strategi- og udviklingsrådgivning med fokus på idrætsorganisationer, idrætsfaciliteter, kommuner og klubber

[www.frejosteen.dk](http://www.frejosteen.dk)